SUPOR® Pharm

2022年社会责任报告

浙江苏泊尔制药有限公司

www.suporpharm.com

编制：

审核：

目录

SUPOR® Pharma

浙江苏泊尔制药有限公司2022年社会责任报告

1 关于本报告 3

报告周期及范围、可持续发展目标、社会责任议题与重要性分析

2 关于本公司 8

公司简介、企业理念、发展历程、公司设备设施、组织架构

3 和谐共生人权 16

员工健康与安全、工资与福利、员工职业发展与培训、童工、强迫劳动、多元化反歧视、社会对话与外部利益

4 绿色环保 28

能源管理与温室气体、水资源、废气治理、噪声治理、化学品、废弃物、顾客健康与安全

5 可持续发展 43

产品生命末期、生物多样化、环保倡导、可持续采购

6 商业道德 48

反腐败反贿赂、信息安全、反不正当竞争

7 意见反馈 52

8 SDG指标索引 53

关于本报告

SUPOR® Pharma

报告说明

本报告旨在真实、客观和全面反映浙江苏泊尔制药有限公司2022年度在从事生产经营管理活动中，遵守国家法律、环境保护、劳动人权、可持续采购、社会公德、商业道德，诚实守信，公平竞争，接受政府和社会公众的监督，在经济、社会、环境和可持续发展等方面对公司股东，债权人、员工、政府、客户、消费者、合作伙伴和社区公众等利益相关方所承担的社会责任的实践情况。本报告是年度报告，为浙江苏泊尔制药有限公司的首份社会责任报告。后续每年更新一次发布的首份社会责任报告。

报告范围

本报告将披露浙江苏泊尔制药有限公司从2022年1月1日至2022年12月31日在企业社会责任方面所作的努力和成效，部分数据适当溯源至以往年份。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》本报告主要参照全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展指南》核心“符合”方案进行编写。

数据来源

本报告所有数据均来源于公司各部门统计和正式报告，均经过审核。

管理者确认

为方便表述，文中所出现的“公司”、“我们”“浙江苏泊尔或“苏泊尔”均指浙江苏泊尔制药有限公司

联络方式：

浙江苏泊尔制药有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版本。可在我司官网公开获得； 并热忱欢迎您对本报告提出建议和意见。

公司：浙江苏泊尔制药有限公司
地址：中国浙江绍兴市袍江工业区越东北路
联系人：宋先生
办公室电话：0575-89185510
办公室传真：0575-88040472
邮编：312071
E-mail: suporpharm@suporpharm.com
网址：www.suporpharm.com

关于本报告

SUPOR® Pharma

- 可持续发展目标与SDG议题：威奇达企业目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守十项原则可持续发展要求。

➢ 社会责任议题：公司识别了相关社会责任议题：

➢ 社会责任议题重要性分析：公司考虑产品整个生命周期的环境影响，从智能物流输送系统研发、生产、销售、安装活动中识别相关环境影响并作了重要性分析，以我司的环境承诺与目标及相关方期望来确定采取环境管理措施的优先等级： 代表该领域的优先级， 代表该领域存在一定的影响，空折代表该领域问题不适应）

类别	供应链	工作场所	物流	顾客健康	生命末期
能源使用	◇	◆	◆		
温室气体排放	◇	◆	◆		
水资源管理		◆			
废气噪声		◆	◇		
原料	◆	◇			
废弃物		◆			◆
燃料		◇			
人权	◇	◆		◇	◆
商业道德	◆	◆			

关于本公司

SUPOR® Pharma

公司简介：

浙江苏泊尔制药有限公司是一家严格按GMP要求高标准生产的原料药生产商。公司成立于2002年，坐落在浙江大湾区建设的核心城市——绍兴，临近沪杭甬高速、杭州湾，地理位置优越。公司致力于药物新技术的研究和开发，尤其在抗厌氧菌药物、抗高血压药物、抗抑郁药物、多肽药物研发生产上具备技术优势，目前已形成从研究、生产到销售的独具特色的产品链。有专业化的生产车间、严格的质量管理和检测体系、完善的EHS管理体系。

宏伟愿景：

打造国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业，成为中国绿色制药的领导者

➢ 企业理念

企业理念 / CORPORATE PHILOSOPHY

企业愿景：打造国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业，成为中国绿色制药的领导者

核心价值观：敬业 务实 创新 超越

企业精神：需要压力，不怕压力，战胜压力

经营理念：以市场为引导，以技术为核心，以安全为生命，以质量为支撑，以管理为抓手，以效益为目标，推动苏泊尔制药事业稳健快速发展

管理理念：博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之

SUPOR® Pharma

➢ 发展历程

2002

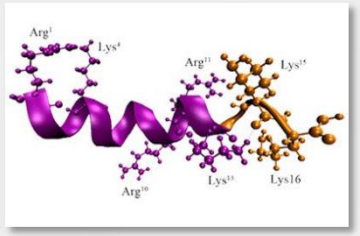
筹建成立浙江怡园医药化工有限公司，生产医药中间体;

2005

取得药品生产许可证，同时更名为：浙江苏泊尔制药有限公司

2009

通过澳大利亚TGA审计



2014

开始转型升级之路，开发多肽领域

2019

滨海新基地项目开始启动

2004

首次通过国家GMP认证，开始生产销售医药原料药

GMP

2008

荣获“国家高新技术企业”称号，成为袍江工业区首批通过国家高新技术企业评审的企业之一

2010

通过欧盟EDQM认证和美国FDA认证，公司产品正式进军欧美规范市场

2018

与浙江尚科医药有限公司合作，扩大生物酶产品领域

SynCOZymes®

SUPOR® Pharma

主要产品

研发产品

- 抗凝血药物：依度沙班 (DMF 可用); 阿哌沙班
- 抗肿瘤药物：依鲁替尼;尼达尼布; 乐伐替尼
- 糖尿病系列：沙格列汀; 西格列汀； 依帕列净; 达格列净;恩格列净
- 抗菌系列：利奈唑胺;特地唑胺;左旋奥硝唑
- 其它类：美金刚;替格瑞洛;普瑞巴林;羟氯喹;间羟胺

厂区与设施

一期:

- 面积45000平方米;
- 7个合成车间和1个多肽车间;
- 7个D级洁净区;
- 160余个反应釜（50L至3000L）;
- 3个纯净水系统;
- 2 套冷却和冷冻系统(最低-20℃);
- 实验室: 原辅料检测、成品检测、 QR实验室、研发实验室;
- 仓储：固体原料库、液体原料库、中间体库、成品库、包材库、五金库、储罐区等;
- 水处理设施。

二期:

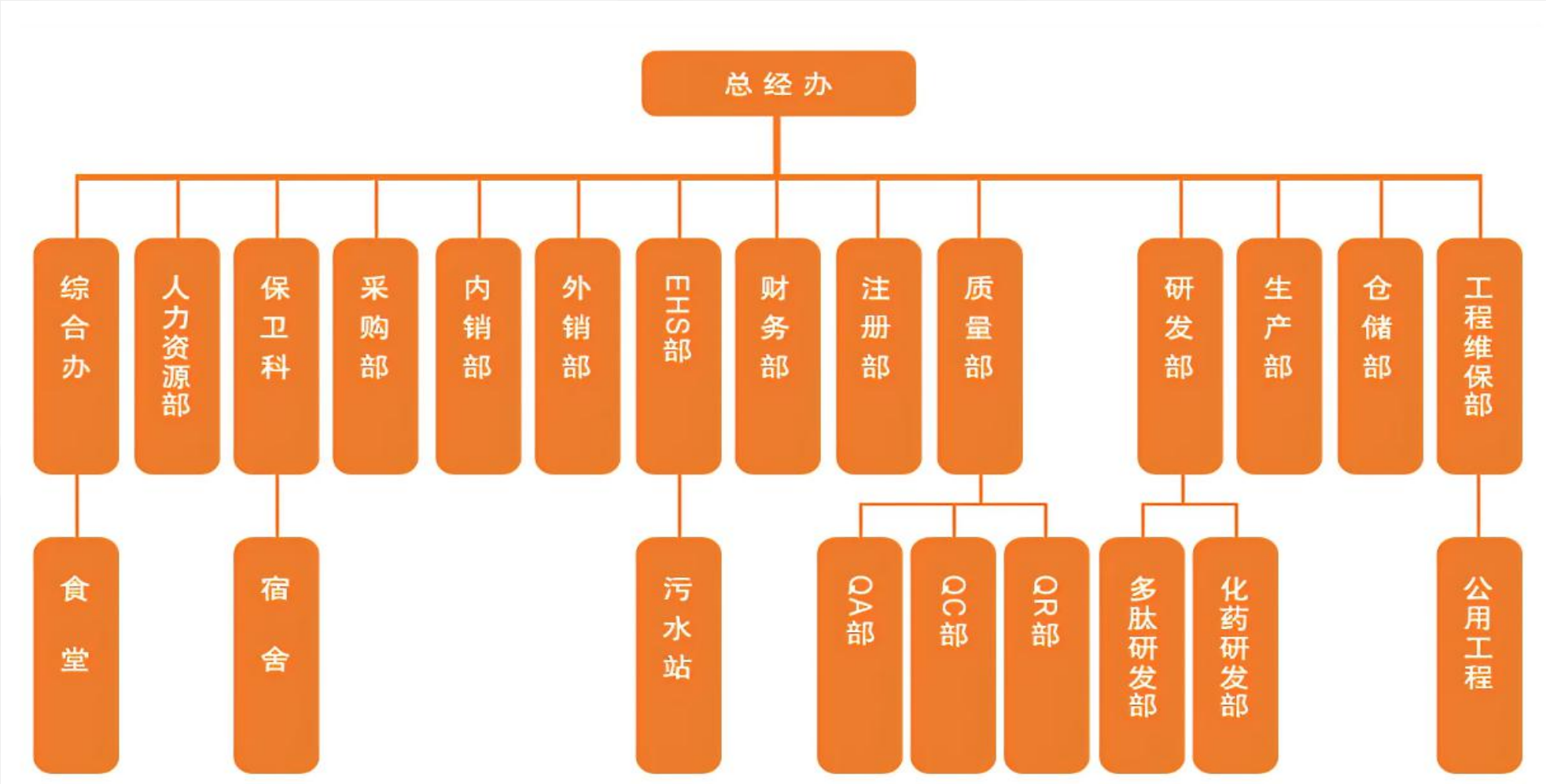
- 一个占地180亩的新基地正在建设中。

SUPOR® Pharma

合成车间及精烘包车间设备设施

SUPOR® Pharma

➢ 公司组织架构

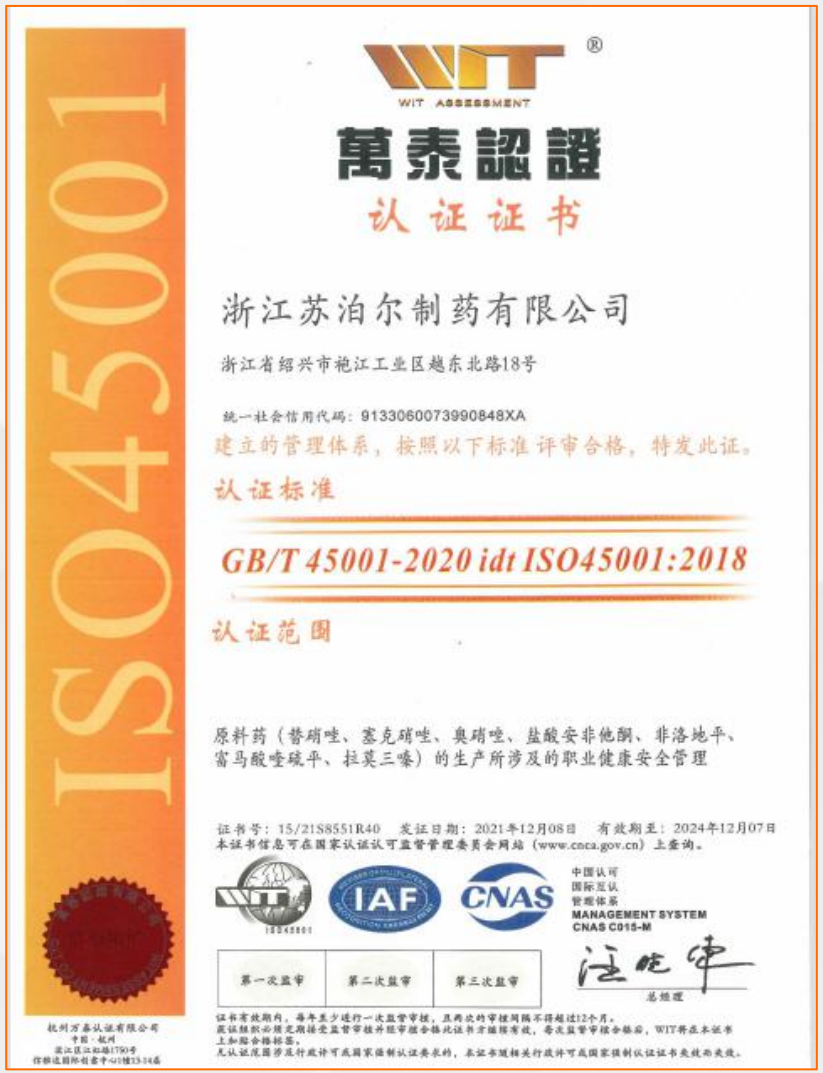


和谐共生人权

SUPOR® Pharma

员工是企业实现可持续发展的重要推动力，公司将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境是公司的职责所在。因此我们不断完善内部的福利体系，改善员工工作环境，持续优化员工关怀体系，努力为员工提供更好的工作环境及更多的人文关怀。吸引并培育对的人才，将他们安排在对的岗位，为他们提供对的环境，让其尽展所长支持苏泊尔对人力资源的策略及人才管理程序的支柱。

公司建立了一套职业健康安全管理体系，并严格执行相关程序与制度，获得ISO45001证书，设立专门的EHS部门，获得《安全标准化三级企业》的称号


ISO45001

WIT ASSESSMENT

萬泰認證

认证证书

浙江苏泊尔制药有限公司

浙江省绍兴市袍江工业区越东北路18号

统一社会信用代码：91330600739908 48XA

建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。

认证标准

GB/T 45001-2020 idt ISO45001:2018

认证范围

原料药（替硝唑、塞克硝唑、奥硝唑、盐酸安非他酮、非洛地平、富马酸喹硫平、拉莫三嗪）的生产所涉及的职业健康安全管理

证书号：15/21S8551R40　发证日期：2021年12月08日　有效期至：2024年12月07日

本证书信息可在国家认证认可监管管理委员会网站（www.cnca.gov.cn）上查询。

IAF　CNAS

中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C015-M

第一次监审	第二次监审	第三次监审

总经理

危险化学品从业单位安全标准化

Chemical Enterprise Safety Standardization

达标证书

CERTIFICATE OF COMPLIANCE

浙江苏泊尔制药有限公司

安全标准化三级企业

证书编号：Certificate No. SXWAB-2020025

发证日期：Issue date. 2020 年 09 月 30 日

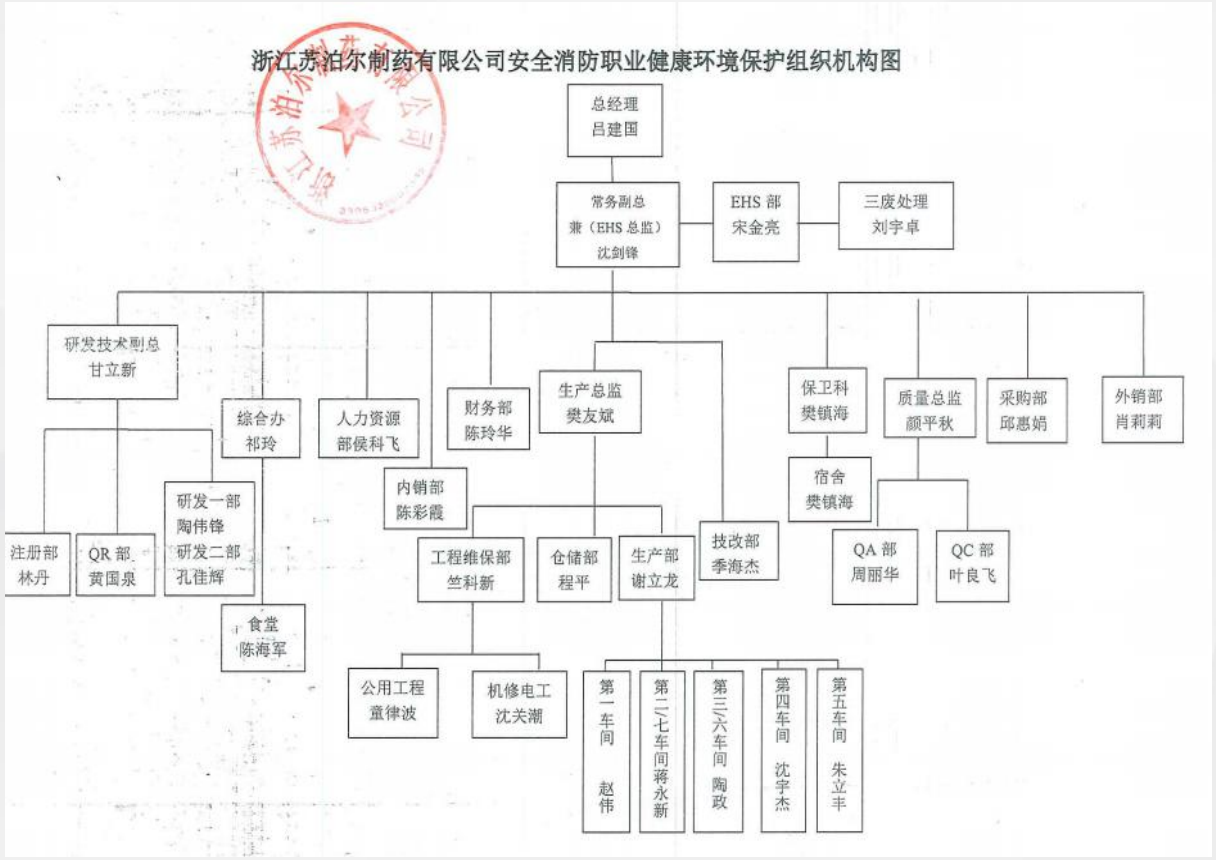
有效期至：Expiration date. 2023 年 09 月 29 日

绍兴市应急管理局监制

Supervised by Shaoxing Emergency Management Bureau

➢ 员工健康与安全

公司成立安全生产委员会，设专职安全管理机构安全监察部，并配置安全管理人员，完成与安全相关的管理制度的制定下发，并贯彻落实。及时统计职业病高发岗位，针对职业病危害因素，进行预防保护。车间负责人签订了《安全产生目标责任书》，压实各级安全主体责任，落实领导干部包保基层制度，真正地把安全责任逐级落实到实处.



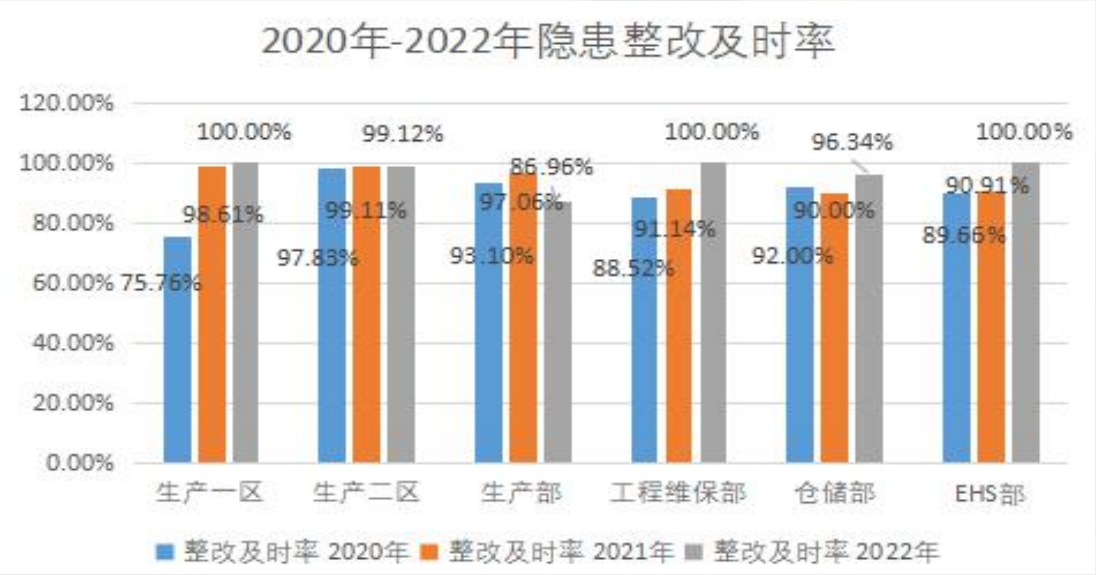
➢ 员工健康与安全

2022年公司EHS部门增加了隐患排查频次，及时下发隐患整改指令书，做好闭环管理工作；细化安全环保考核细则，扩充考核内容，加大考核力度，促进车间主管和一线人员的安全意识提升；规范新产品（包括老产品技改）中试、工业化生产前安全风险评估，确保试验安全有序进行；EHS人员实行周报工作制度，每周进行总结和计划，提升团队执行力；组织部门人员参加特殊作业管理、典型事故案例分析、检维修安全管理、化工过程的安全管理等线上直播培训，提升专业知识水平。

1、积极开展隐患治理工作，减少公司运营风险

2022年较上一年增加2次，外部检查共28次，较上一年增加12次，今年是外部检查较多的一年，全年都处于外部监管中，各类检查较多，尤其是中化协的检查，已成为常态。今年共发现隐患805条，其中我部门今年检查发现隐患601条，外部检查发现隐患204条，到2022年12月31日为止，需整改的隐患为800条，现已整改799条，整改率为99.88%。，共发现隐患805个，共下发隐患整改通知书225份，收到延期整改报告6份，复查报告225份。2021年诺华审计问题已全部完成整改。2022年双体系换证检查1次，11月万泰对我公司进行了双体系换证的审计，共发现问题3条，已完成整改回复，12月已拿到双体系的证书。

今年的隐患整改及时率比上年度提升了2.01%，隐患整改率达到99.88%，比2021年度提升0.38%（如左图）。近3年各部门的隐患整改及时率（右图）可以看出，各部门的隐患整改及时率除了生产部外，都有上升，其中生产一区、工程部今年的隐患整改及时率已达到了100%，需要保持，其余的部门也需要在明年更重视安全，确保明年的整改及时率达到100%。



➢ 员工健康与安全

2022年三级安全教育共培训新员工104人，比2021年增加13人，除了年初和年末外，每月进行一次培训，今年三级安全教育继续使用安全学院中百万员工大培训的培训内容，确保三级安全培训做到位。组织了2次全员培训，一次是安全月期间的观看安全事故教育警示片，分三组进行，一次是检修期间的安全培训，邀请了危化品协会的老师对检修期间的特殊作业，安全注意事项进行培训，确保检修期间不发生事故。线上的培训有全员百万员工大培训和一年两次的消防蓝码培训，其中百万员工大培训有304人取得培训合格证明，消防蓝码有303人取得，基本保证了我公司大部分员工对安全知识和消防知识进行了学习。2022年轻微工伤1件，损失工时3小时.

2022年公司健康安全目标指标完成情况

2022年健康安全目标指标		实际值	完成情况
1	全年火灾、爆炸、环境污染、特种设备、监控化学品（丢失、盗窃）事故为0。	0	完成目标
2	全年工伤、中毒事故为0。	0	完成目标
3	直属劳动力的损失工时事故率	12.98	完成目标
4	直属劳动力的损失工时严重事故率	0.004	完成目标
5	三级安全教育一次合格率为100%，人员持证上岗率为100%。	100%	完成目标
6	安全设施设备完好率为100%	100%	完成目标
7	隐患整改及时、完成率为100%。	100%	完成目标
8	安全培训、活动开展率为100%,安全再教育每人不少于20学时/年	20.5h	完成目标
9	职业健康体检率为100%	100%	完成目标
10	完善EHS体系建设，通过各类审计及检查。	达成	完成目标

和谐共生人权

SUPOR® Pharma

- **人员多元化分布：公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视，不聘用童工，禁止强迫劳动，组织全员进行反歧视反骚扰反虐待、童工及反强迫劳的的培训，报告期间内反歧视、反童工、反强迫家劳动培训覆盖率达100%，公司未发生歧视、骚扰、使用童工或强制劳动的事件**

部门	员工数
高管	5
QA部	13
QC部	27
QR部	24
生产部	117
工程维保部	21
仓储部	7
研发部	32
EHS部	11

部门	员工数
外销部	3
内销部	3
注册部	6
采购部	4
财务部	4
综合办	12
人力资源部	3
保卫科	10
技改部	6

总计 308 人，

1、少数民族员工23人，占比7.47%；

2、女职工 85人，占比27.6%；

3、高管共 5 名，无女性高管

4、来自少数民族的高管 0 名，

5、董事5人，无女性董事

➢ 薪资待遇、福利条件

1、工作时间：8小时双休制，带薪年假；

2、薪资福利：基本工资+绩效工资+年终奖+高温补贴+餐补+营养补贴+五险一金+节假日福利+生日福利+旅游福利+工会福利+不定期活动+提供住宿+年度体检+职称补贴

1）公司提供住宿（2人间，配备空调及热水器，距离公司15分钟路程）。

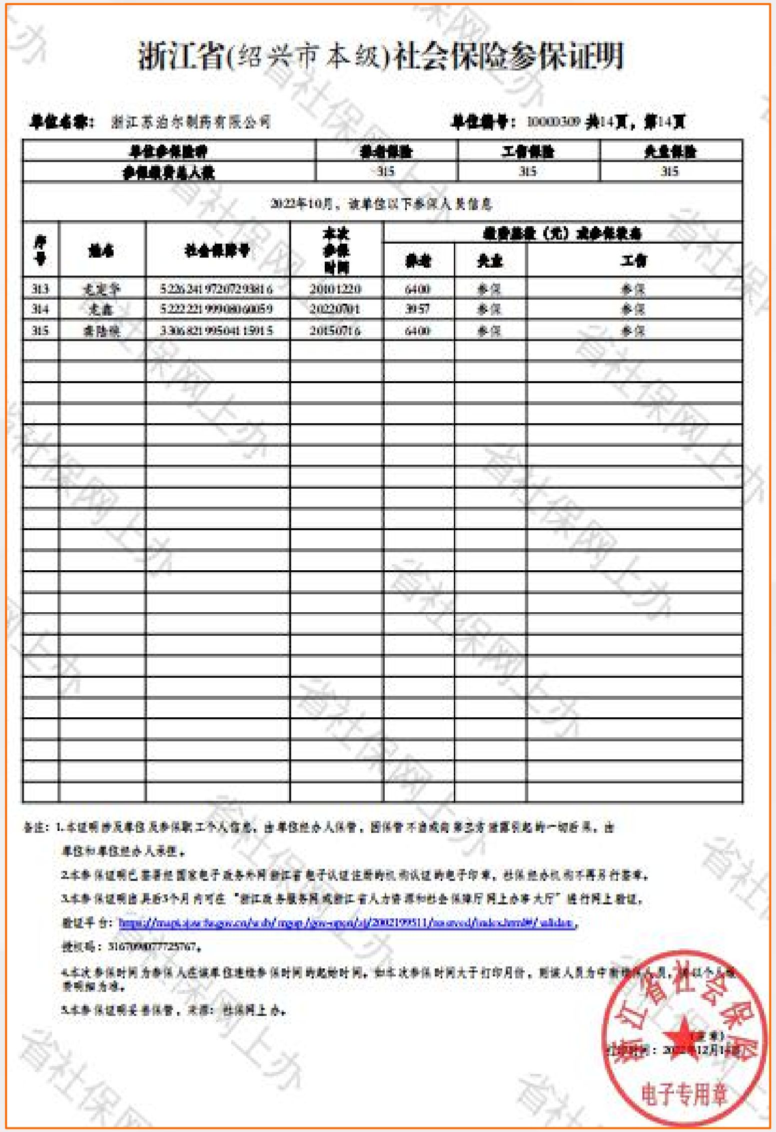
2）公司自营食堂，一级科员以上员工非住宿每月提供交通补贴或班车服务。

3）公司统一缴纳社保及公积金（公积金按照公司规章制度缴纳）。

4）特定节假日公司统一发放慰问礼品或券。

5）每年6、7、8、9四个月份享受高温补贴。

6）当年入职者，次年即可享受年度旅游福利和年度体检福利。



浙江省(绍兴市本级)社会保险参保证明

单位名称：浙江苏泊尔制药有限公司　　单位编号：10000309 共14页，第14页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险
参保缴费总人数	315	315	315

2022年10月，该单位以下参保人员信息

序号	姓名	社会保障号	本次参保时间	缴费基数（元）或参保状态 养老	失业	工伤
313	尤定学	522624197207293816	20101220	6400	参保	参保
314	尤鑫	522221199908060059	20220701	3957	参保	参保
315	袁陆保	330682199504115915	20150716	6400	参保	参保

备注：1.本证明涉及单位及参保职工个人信息，由单位经办人保管，因保管不当或向第三方泄露引起的一切后果，由单位和单位经办人承担。

2.本参保证明已嵌入国家电子政务外网浙江省电子认证注册的机构认证的电子印章，社保经办机构不再另行盖章。

3.本参保证明自出具后3个月内可在"浙江政务服务网或浙江省人力资源和社会保障厅网上办事大厅"进行网上验证。

验证平台：https://mapi.zjzwfw.gov.cn/web/mgop/gov-open/zj/2002199511/reserved/index.html#/validate，

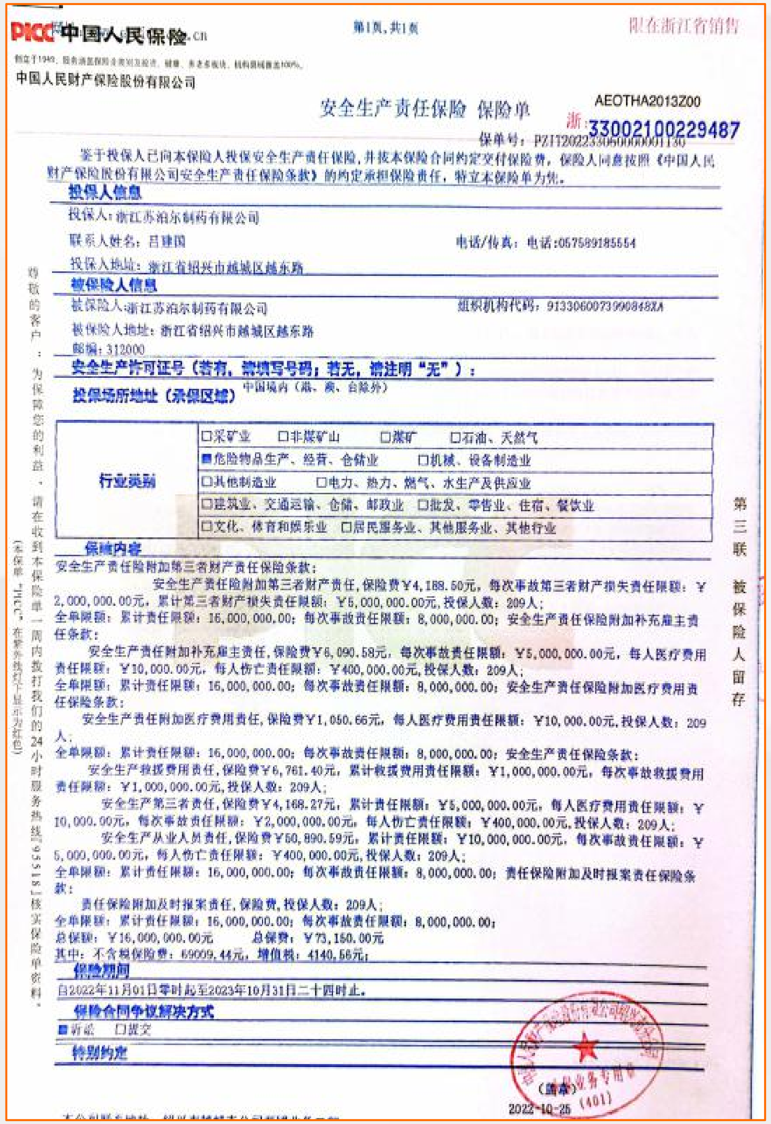
授权码：316709907725767。

4.本次参保时间为参保人在该单位连续参保时间的起始时间。如本次参保时间大于打印月份，则该人员为中断续保人员，该段个人缴费明细为准。

5.本参保证明妥善保管，来源：社保网上办。

（盖章）打印时间：2022年12月14日

浙江省社会保险 电子专用章



PICC 中国人民保险 第1页，共1页 限在浙江省销售

中国人民财产保险股份有限公司

安全生产责任保险 保险单　AEOTHA2013Z00

浙 33002100229487

保单号：PZIT202233060000001130

鉴于投保人已向本保险人投保安全生产责任保险，并按本保险合同约定交付保险费，保险人同意按照《中国人民财产保险股份有限公司安全生产责任保险条款》的约定承担保险责任，特立本保险单为凭。

投保人信息

投保人：浙江苏泊尔制药有限公司

联系人姓名：吕建国　电话/传真：电话:057589185554

投保人地址：浙江省绍兴市越城区越东路

被保险人信息

被保险人：浙江苏泊尔制药有限公司　组织机构代码：91330600739908482A

被保险人地址：浙江省绍兴市越城区越东路

邮编：312000

安全生产许可证号（若有，请填写号码；若无，请注明"无"）：

投保场所地址（承保区域） 中国境内（港、澳、台除外）

行业类别	
	□采矿业　□非煤矿山　□煤矿　□石油、天然气
	■危险物品生产、经营、仓储业　□机械、设备制造业
	□其他制造业　□电力、热力、燃气、水生产及供应业
	□建筑业、交通运输、仓储、邮政业　□批发、零售业、住宿、餐饮业
	□文化、体育和娱乐业　□居民服务业、其他服务业、其他行业

保险内容

安全生产责任保险附加第三者财产责任保险条款：

安全生产责任保险附加第三者财产责任，保险费￥4,188.50元，每次事故第三者财产损失责任限额：￥2,000,000.00元，累计第三者财产损失责任限额：￥5,000,000.00元，投保人数：209人；

全单限额：累计责任限额：16,000,000.00；每次事故责任限额：8,000,000.00；安全生产责任保险附加补充雇主责任条款：

安全生产责任附加补充雇主责任，保险费￥6,090.58元，每次事故责任限额：￥5,000,000.00元，每人医疗费用责任限额：￥10,000.00元，每人伤亡责任限额：￥400,000.00元，投保人数：209人；

全单限额：累计责任限额：16,000,000.00；每次事故责任限额：8,000,000.00；安全生产责任保险附加医疗费用责任保险条款：

安全生产责任附加医疗费用责任，保险费￥1,050.66元，每人医疗费用责任限额：￥10,000.00元，投保人数：209人；

全单限额：累计责任限额：16,000,000.00；每次事故责任限额：8,000,000.00；安全生产责任保险条款：

安全生产救援费用责任，保险费￥6,761.40元，累计救援费用责任限额：￥1,000,000.00元，每次事故救援费用责任限额：￥1,000,000.00元，投保人数：209人；

安全生产第三者责任，保险费￥4,168.27元，累计责任限额：￥5,000,000.00元，每人医疗费用责任限额：￥10,000.00元，每次事故责任限额：￥2,000,000.00元，每人伤亡责任限额：￥400,000.00元，投保人数：209人；

安全生产从业人员责任，保险费￥50,890.59元，累计责任限额：￥10,000,000.00元，每次事故责任限额：￥5,000,000.00元，每人伤亡责任限额：￥400,000.00元，投保人数：209人；

全单限额：累计责任限额：16,000,000.00；每次事故责任限额：8,000,000.00；责任保险附加及时报案责任保险条款：

责任保险附加及时报案责任，保险费，投保人数：209人；

全单限额：累计责任限额：16,000,000.00；每次事故责任限额：8,000,000.00；

总保额：￥16,000,000.00元　总保费：￥73,150.00元

其中：不含税保险费：69009.44元，增值税：4140.56元；

保险期间

自2022年11月01日零时起至2023年10月31日二十四时止。

保险合同争议解决方式

■诉讼　□提交

特别约定

（盖章）2022-10-25

尊敬的客户：为保障您的利益，请在收到本保险单一周内拨打我们的24小时服务热线"95518"核实保险单资料。

第三联 被保险人留存

和谐共生人权

SUPOR® Pharma

- 薪资待遇、福利条件：优越的工作环境、丰富的业余生活、定期免费体检，并为员工申报：28人留绍补贴28000元，69人返绍补贴32900元，指导40名左右大学安家补贴申请。

➢ 员工教育训练与职业发展

以确保员工具备公司坚持人才为先的发展理念，致力于创造一个全员学习的工作环境， 鼓励员工不断学习成长。公司已经建立一套成熟的培训体系公司制定培训管理制度，每年进行培训需求的调查，并根据调查结果及公司发展需求制定培训计划，2022年培训计划达成率100%，针对应届生公司在执行通用版新员工培训之外，主要以职业化、个人管理、团队协作、工作沟通四方面为其解决重点，将传统授课与素质寿拓展等培形式结合，适当安排公司、产线参观等项目，全面帮助应届生适应社会，适应工作，适应公司环境。为合理有效的利用公司内部的人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯之间的平衡，最大限度的挖掘公司内部人才，规范员工的职业生涯发展，公司建立了员工《职业规划管理程序》，对每一个人员入职后，建立员工职业发展档案。

SUPOR® 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

关于组织开展 2022 年检修期员工培训的通知

为持续提升员工职业技能和职业素养，营造良好的工作与学习氛围，促进公司可持续发展，经公司研究，决定在 9 月份检修期间组织开展一年一度的检修期员工培训，现将有关事项通知如下。

一、培训目的

1.深化企业文化建设，增强团队协作凝聚力；

2.强化遵章守纪、按规操作、安全生产；

3.提升员工职业技能，更好实现自身价值。

二、培训对象

以一线操作岗位员工为主。其他部门员工可根据需要选择参加。

三、培训时间及地点

1.按培训计划表时间地点进行，如临时变更培训地点的，由人力资源部提前告知。

➢ 员工教育训练与职业发展

微生物基础知识培训考试试卷

姓名：[illegible]　日期：2022.09.08　得分：95

一　判断题　（请在正确的选项内打√ 错误的选项内打×；每题 2 分，共 20 分）

1. 微生物是一些肉眼看不见的微小生物的总称。（√）
2. 病毒属于非细胞型微生物。（√）
3. 微生物具有形体微小、结构简单；繁殖缓慢、容易变异；种类繁多、分布广泛的特点。（×）
4. 对于从事药品生产的人员来讲，特别是直接接触药品的部分，不必经常定时清除皮肤表面的微生物，因为皮肤表面存在的微生物很少。（×）
5. 原料药精烘包车间洁净级别为 D 级。（√）
6. 常用的物理消毒法有：机械消毒法、热力消毒法、光消毒法、点消毒法、声消毒法及辐射消毒法。（√）
7. 同一温度下，干热灭菌比湿热灭菌效果好。（×）
8. 药品的污染形式只有尘粒污染。（×）
9. 制药生产厂区可以佩戴珠宝首饰。（×）
10. 车间生产员工在生产过程中让产品不加盖存放，不会导致产品污染。（×）

技能考核

发证机关（钢印）

初次发证日期：2022 年 7 月 11 日

换证日期：2025 年 7 月 11 日

有效期：2022 年 7 月 11 日至 2025 年 7 月 11 日

证书编号：第 2003315060028295 号

姓　　名：莫新平

性　　别：男

成　　绩：合格

文 化 程 度：中专

身 份 证 号：52272319901210151X

工 作 单 位：浙江苏泊尔制药有限公司

单 位 类 型：操作工

工　　种：生产

技术资格证

SUPOR® 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

关于在公司内部公开推荐选拔部门主管的通知

各部门：

为加快推进人才梯队建设，不断满足公司发展需求，充实加强关键岗位的管理力量，逐步构建员工职业发展双通道，着力培养企业后备干部。现结合《公司干部管理办法》的相关规定，并充分听取公司相关中高层领导意见，考虑到目前符合技术主管要求的人选较少，推选条件不成熟，故本次还是以管理通道的部门主管为主。经研究，决定推出 **5** 个部门主管岗位，按照“双向选择、公开公平、择优录用、竞职上岗”的原则，采用员工自荐、部门推荐、公平竞职的形式选拔人才。现将有关事项通知如下：

一、竞职岗位

根据公司员工职业发展双通道设立要求，本次选拔有关新设主管级干部的部门、岗位（职务）和职数情况详见下表。

新设主管级干部的部门、岗位和职数情况一览表

序号	部　门	岗位（职务）名称	职 数	备　注
1	EHS 部	安全主管	1	
2	QC 部	中控主管	1	
3	研发部	多肽主管（研发/车间）	2	
4	注册部	注册主管	1	
备注：岗位名称以任命通知书为准。				

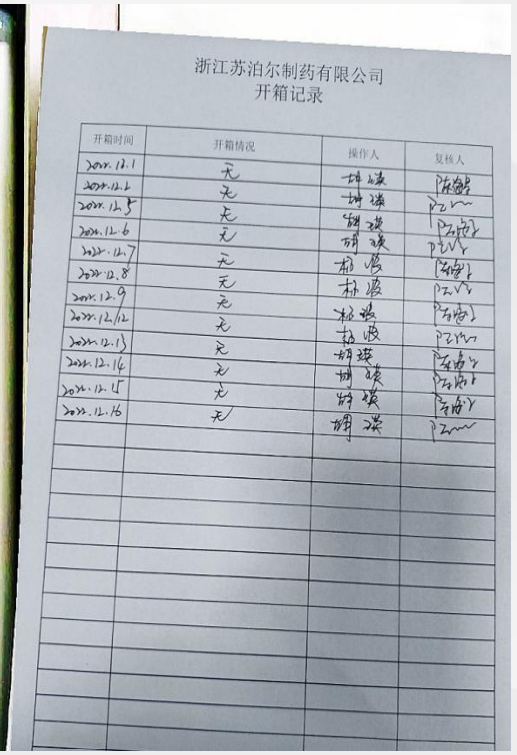
内部竞聘

二、竞职条件

SUPOR® Pharma

➢ 社会对话、员工对话及外部利益人权保护

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司快速发展，尊重员工的角色自由，让所有员工充分利用法律赋予的权利参与公司管理，发挥主人翁精神，公司设立了员工工会并通过当地政府的认可与任命，员工代表大会代表员工与公司签订《集体合同协议》和《能级工资集体协议》对工资、健康安全、教育培训、特殊人群的人权等进行了协商。公司在醒目的公共区域设置了意见箱。定公司定期收集员工反馈的意见、建议和投诉、举报等信息。


浙江苏泊尔制药有限公司
开箱记录

开箱时间	开箱情况	操作人	复核人
2021.12.1	无		
2021.12.2	无		
2021.12.5	无		
2021.12.6	无		
2021.12.7	无		
2021.12.8	无		
2021.12.9	无		
2021.12.12	无		
2021.12.13	无		
2021.12.14	无		
2021.12.15	无		
2021.12.16	无		

➢ 社会对话、员工对话及外部利益人权保护

公司定期开展员工座谈会和员工代表大会，公司定期收集员工反馈的意见、建议和投诉、举报等信息，员工沟通交流和投诉反馈意见的渠道公开而且透明。每年组织一次员工满意度调查，2022年员工满意度80.13%，同时在厂区外围设立外部利益信息举报公示牌，欢迎社区周围居民反馈公司的经营与生产活动的影响。

SUPOR® 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

2022年年底员工满意度调查问卷数据汇总表

序号	问题	5分（次）	4分（次）	3分（次）	2分（次）	1分（次）
1	部门工作氛围	117	111	50	9	2
2	工作环境	88	105	73	17	6
3	互帮互助	143	98	38	7	3
4	成长机会	103	111	60	13	2
5	技能发挥	94	119	65	10	1
6	领导关怀	131	102	39	13	4
7	岗位满意度	101	113	64	10	1
8	工作时间满意度	96	117	64	10	2
9	是否及时了解公司制度	88	110	72	17	2
10	本岗位职责了解	142	108	38	1	0
11	遇到困难，领导沟通解决	128	105	41	11	4
12	提建议采纳度	79	123	65	21	1
13	工资及时发放	146	99	39	4	1
14	考核方案满意度	66	107	86	23	7
15	工作突出得到认可度	88	120	62	18	1
16	福利满意度	83	106	72	23	5
17	员工活动满意度	75	91	88	29	6
18	食堂饭菜满意度	77	103	79	20	10
19	全年总体满意度	79	116	82	10	2
小计		1924	2064	1177	266	60

最终得分 80.13

SUPOR® Pharma

➢ 2022年公司人权指标完成情况

2022年人权目标指标		实际值	完成情况	2022年人权目标指标		实际值	完成情况
童工强迫劳动歧视	误用童工事件（件）	0	完成目标	员工培训与发展	培训计划达成率（%）	100%	完成目标
	强迫劳动事件（件）	0	完成目标		员工技能培训时数(h)	8h	完成目标
	童工及强迫劳动培训覆盖率（%）	100%	完成目标		员工总培训时数(h)	32h	完成目标
	歧视、虐待、骚扰事件（件）	0	完成目标		员工晋升人数（人）	4	完成目标
	歧视、虐待、骚扰覆盖率（%）	100%	完成目标		员工职业规划人数	308	完成目标
	男女平均薪酬差异（%）	0.89%	完成目标		接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100%	
多元化	少数民族工人占全体员工比（%）	7.47%	完成目标	社会、员工、外部利益对话	覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的百分比	100%	完成目标
	女性员工占全体员工比（ %）	27.6%	完成目标		集体协议覆盖率	100%	完成目标
	女性高管占公司高管比（ %）	0%	完成目标		员工满意率	80.13%	完成目标
	少数民族高管占公司高管比（%）	0%	完成目标		外部利益相关人权投诉件数	0	完成目标
	女性在董事会的占比（ %）	0%	完成目标		外部利益培训覆盖	100%	完成目标
薪资条件	社会、商业保险、公积金覆盖率	100%	完成目标				
	人均工资	7500	完成目标				
	工作时间	5休2	完成目标				
	公司团建活动次数（次）	2	完成目标				

绿色环保

SUPOR® Pharma

为牢固树立“遵守法律法规、预防环境污染、控制安全隐患、降低健康风险、节约资源能源、实施持续改进。”环境、健康、安全的管理方针，把生态建设和环境保护放在企业发展的重要位置，苏泊尔遵守与企业生产、经营、管理等活动有关的环境和职业健康安全法律法规和其他要求，人人争做遵纪守法的模范；加强全员环保教育，提高全员环保意识和社会责任感，预防环境污染，营造优美和谐的环境，杜绝污染事故发生；采用先进的科学技术及设备，节约自然资源，提高能源利用率，造福子孙后代。增强满足要求的循环活动的能力，持续不断地改进环境使企业持续提升环境管理水平实现可持续发展。公司通过ISO14001认证，并获得排污许可证。

www.supor-pharm.com

绿色环保

SUPOR® Pharma

- 节能降耗，温室气体减排：公司实现经济效益的同时积极减少能源消耗和降低温室气体排放；公司尽可能购买使用一级能耗的办公设备和空调，使用耗电少的生产设备，厂区大部分车间及办公区域白天均能自然采光，在厂区内做好节水节电的宣传与管理

空调设备节能提示

生产设备节能提示

电脑设备节能提示

绿色环保

SUPOR® Pharma

➢ 公众环境研究中心温室气体核算平台IPE（http://ghg.ipe.org.cn/），是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。根据以上表格数据在IPE公众环境研究中心温室气体核算平台计算，2021年国药集团威奇达药业有限公司温室气体排放数据如下：

浙江苏泊尔制药有限公司

2022年能源消耗原始记录

项目月份	公司主要能耗									费用总计（万元）
	自来水			电力			蒸汽			
	总量(吨)	费用(元)	单价（元）	总量(kw·h)	费用(元)	单价（元）	总量(吨)	费用(元)	单价（元）	
1月	2848	7689.6	2.70	419220	369077.24	0.88	1205	327760	272.00	70.45
2月	1659	4479.3	2.70	247350	225100.29	0.91	354	96996	274.00	32.66
3月	2435	6574.5	2.70	487590	435309.52	0.89	816	228480	280.00	67.04
4月	3084	8326.8	2.70	480240	441351.51	0.92	841	280894	334.00	73.06
5月	2643	6629.34	2.51	563370	495929.82	0.88	701	220114	314.00	72.27
6月	2856	7596.96	2.66	685050	598561.5	0.87	863	270119	313.00	87.63
7月	3887	9685.75	2.49	903600	757912.87	0.84	1038	318666	307.00	108.63
8月	3931	9395.09	2.39	420420	423685.95	1.01	559	186147	333.00	61.92
9月	2069	4944.91	2.39	260280	277704.02	1.07	86	33454	389.00	31.61
10月	2740	6548.6	2.39	483870	427069.72	0.88	766	274228	358.00	70.78
11月	3490	8341.1	2.39	484230	423163.66	0.87	917	332871	363.00	76.44
12月	3132	7485.48	2.39	519270	464692.06	0.89	1232	439824	357.00	91.20
合计	34774	87697.43	2.52	5954490	5339558.16	0.90	9378	3009553.00	320.92	843.68

制表：2023.01.10　　审核：2023.01.10

2022年能源消耗统计表

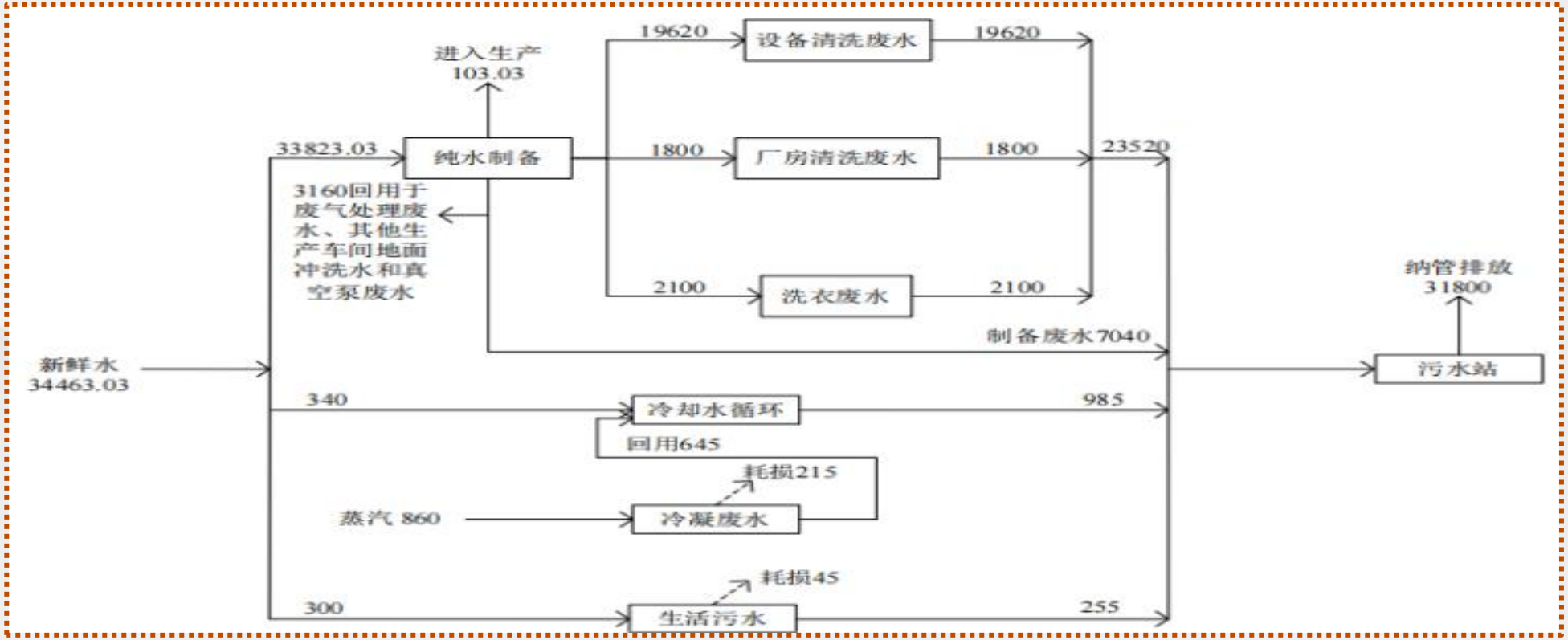
排放源类别	排放量（tCO_2e）
范围一	169.75
化石燃料燃烧	169.75
范围二	7077.10
电力	4188.98
热力	2888.11
排放总量（范围1+2）	7246.85

2022年温室气体排放数据

➢ 水资源管理：

公司的总供水系统：由袍江新区城市自来水管网供应；公司设有一套纯水制备系统1 套 5m3/h 纯化水制水系统工艺流程：原水→多介质过滤→软化器→活性炭过滤→一级反渗透→EDI→分配LOOP→用水点；另设1 套 1m3/h 注射用水制水系统，工艺流程：纯化水→多效蒸馏水机→水分配系统→用水点；采用雨、污分流系统。废水经厂区内预处理达标后纳入绍兴水处理发展有限公司处理

1、公司关于用水循环利用的节点有两个，一个是纯水制备工序，一个是冷却循环水，具体见以下水平衡流程图



绿色环保

SUPOR® Pharma

➢ 水资源管理：

2、纯水制备回收利用流程：自来水（295吨/月）→纯化水制水机（50%产税率）→RO膜浓水和排放水（约147.5吨/月） →通过管道汇集到冷凝液储罐→泵→循环水池。全年生产按10个月计算，制水机可回收水用于循环水池约1475吨，左图附纯水制备后硬水通过以下回收泵打入循环水池。

3、生产车间蒸汽冷凝水、夹套循环水汇集到冷凝液储罐→泵→循环水池，全年预计回收水约1800吨。中间图是冷凝液收集罐用于车间收集蒸汽冷凝水和夹套排水，右图是冷却循环水

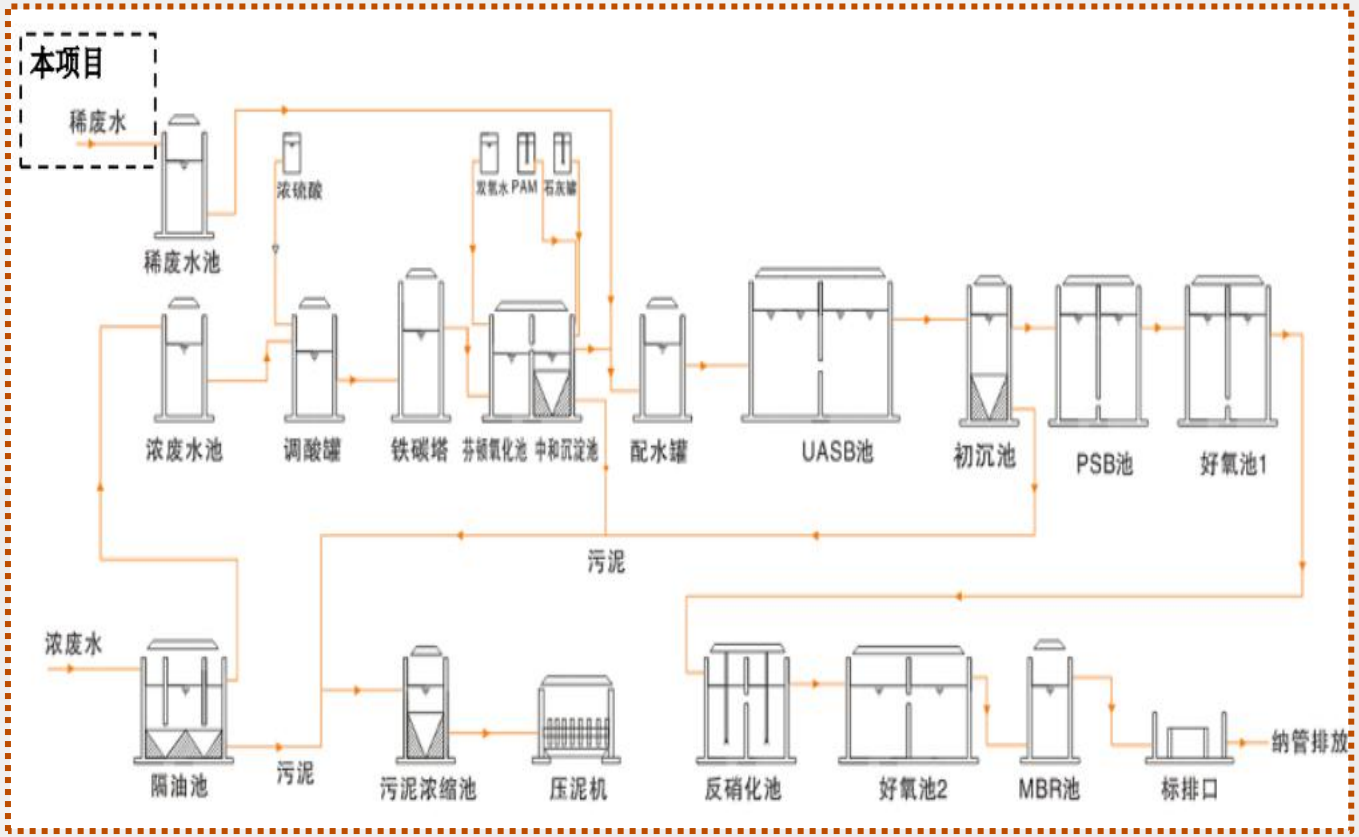
回收泵

冷凝液收集罐

冷却循环水塔

➢ 水资源管理：

4、高盐废水经蒸发脱盐处理后泵入高浓废水调节池，高浓工艺废水经车间隔油除油预处理后也泵入高浓废水调节池，均匀水质水量后，泵入调酸池调节废水 pH 值，使之达到 2.0~2.5 后进入铁炭塔进行微电解，出水自流进入 Fenton 流化反应槽，Fenton 反应槽出水进入中和沉淀池，通过添加石灰、PAM 去除废水所含悬浮物、部分有机物并提高废水 B/C 比。中和沉淀池出水与车间低浓废水一并进入配水池混合后进入后续生化处理，采用厌氧+PSB+水解酸化+好氧+MBR 处理后达标排放。2022年废气排放100%达标，废水中污染物排放总量2.0843 吨：

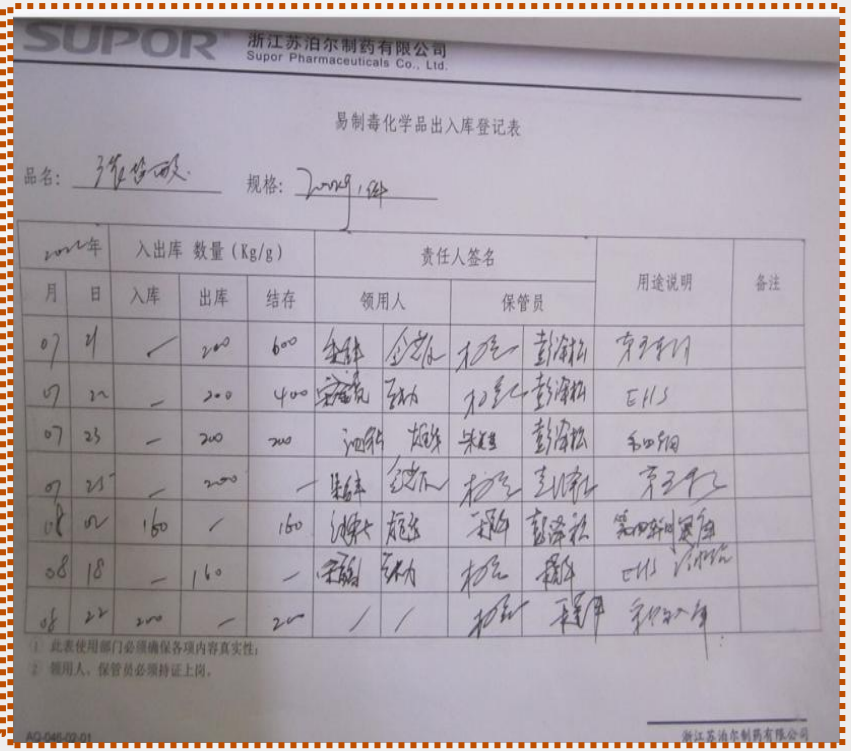


污水站

绿色环保

SUPOR® Pharma

- **化学品管理：**为加强化学品的安全管理、预防、控制和消除职业病危害，保障公司员工的健康安全及相关权益。保护环境防止泄露，根据《中华人员共和国安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》危险货物道路运输安全管理办法等法律法规制定了《危险化学品管理制度》设立了专门的危化品仓库，现场装贴MSDS报告，放置灭火器，洗眼器、烟感报警器，严格执行化学品进出管控记录。定期组织化学品泄漏演习，通过工艺改善减少硅胶的用量，2022年无化学品泄漏、爆炸事件，化学品100%规范使用，化学品培训覆盖率100%



绿色环保

SUPOR® Pharma

- **化学品管理：**配备洗眼器、 气体浓度报警仪图片、消防设施和防泄露托盘

绿色环保

SUPOR® Pharma

- **废弃物管理**：公司厂区设有 1 座 50平米 危废贮存库，用于贮存残液残渣、废活性炭；1 座 60平米 危废堆场，用于贮存蒸发脱盐盐渣、污水站污泥、废包装材料和废溶剂桶；1 座 20平米废液储罐，用于贮存含铝废酸。所有的固态危险废物，都装入专门的编织袋，半固态、液态危废装入专门的收集桶，没有不相容的危废混装的现象，且不同类的危险废物存放区之间预留了足够的空间，危废编织袋和收集桶上粘贴了符合标准的标识标签。与有资质的废弃物处理公司签定转移协并定期进行合法转移。一般废弃物公司进行分类摆放，厂区施行垃圾分类处理，统一由有资质的回收公司和当地环卫生活垃圾转运部门进行转运，2022年未出现危废泄漏的环境污染事件，所产生的废弃物100%合法转移

2022/7/5 浙江省固体废物监管信息系统

浙江苏泊尔制药有限公司转移联单

联单编号: 330602202200002011000052　　转移计划编号:PM3306022022000020

产生单位填写			
产生单位名称	浙江苏泊尔制药有限公司	联系电话	15757590186
设施地址:	浙江省绍兴市越城区越东路		
运输单位名称	上饶市鸿兰物流有限公司		
处置单位名称	浙江金泰莱环保科技有限公司	联系电话	15058556901
处置单位地址:	诸暨镇东山垄		
发运人	王鸿达	转移时间	2022-07-01 09:50:00
运输单位填写			
运输道路证号	361100200058	车辆车牌号	赣EB7947
运输起点	浙江省绍兴市	运输终点	浙江省金华市
驾驶员姓名	陈建洪	驾驶员手机号	13567907323
处置单位填写			
经营许可证号	3307000102	接收人	童建勋
接收人电话	15058556901	接收时间	2022-07-01 00:00:00

废物名称	废物代码	包装方式	形态	危险特性	处置方式大类	处置方式小类	包装数量	转移数量(吨)	接收数量(吨)
蒸发脱盐残渣	772-006-49	袋	固态	感染性,毒性	综合利用	其他利用方式	13	6.46	6.46

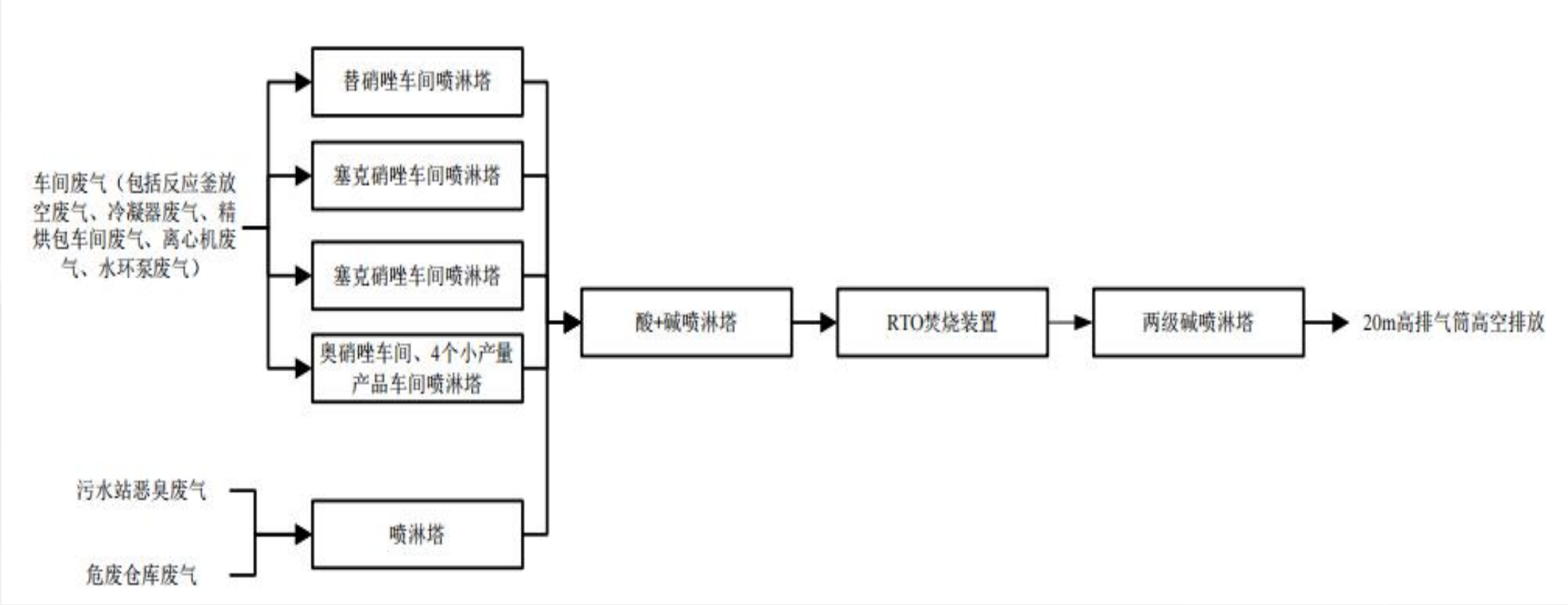
危废库 1

残液残渣

绿色环保

SUPOR® Pharma

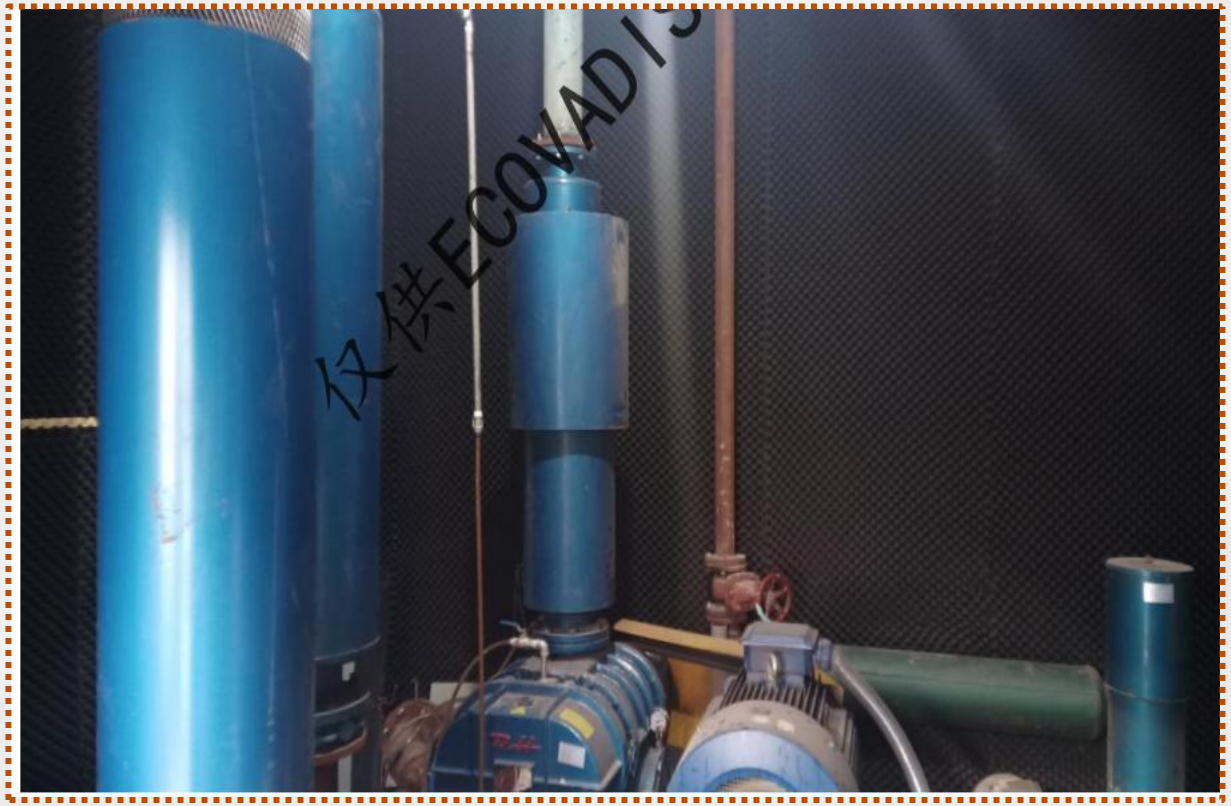
- **废气排放治理：**废气污染因子主要为邻二甲苯、乙醇、乙酸乙酯、二氯甲烷、叔丁胺等有机废气及氯化氢等无机废气。车间废气经冷凝+喷淋吸收预处理后，与经喷淋预处理的污水站废气和危废仓库废气混合一并进入厂区综合废气处理装置的酸+碱喷淋塔进行吸收处理，吸收处理后再进入 RTO 焚烧装置，焚烧废气采用两级碱喷淋脱酸后通过 20m 排气筒高空排放。废气了处理流程如下：2022年废气排放100%达标，内部在线检测100%达标



绿色环保

SUPOR® Pharma

- **噪声治理**：公司噪声主要来自灌装机、空压机等设备正常运行噪声，设备部对高噪声设备真空泵等设置减震措施；加强设备的日常维修、更新，保证设备的正常运行，避免因设备异常运行所产生的噪声对环境的影响；同时针对污水站位于厂区的西北侧，其中提供曝气的鼓风机房日常噪声较大，靠近马路一侧的窗户虽然一直都紧闭不开且有绿化隔断，但仍然导致器噪声较大问题已通过后续已通过封窗，整屋覆盖隔音棉来减噪。2022年噪声外部检测达标率100%，未接到周边公司或居民关于我司噪声影响的投诉与抱怨。

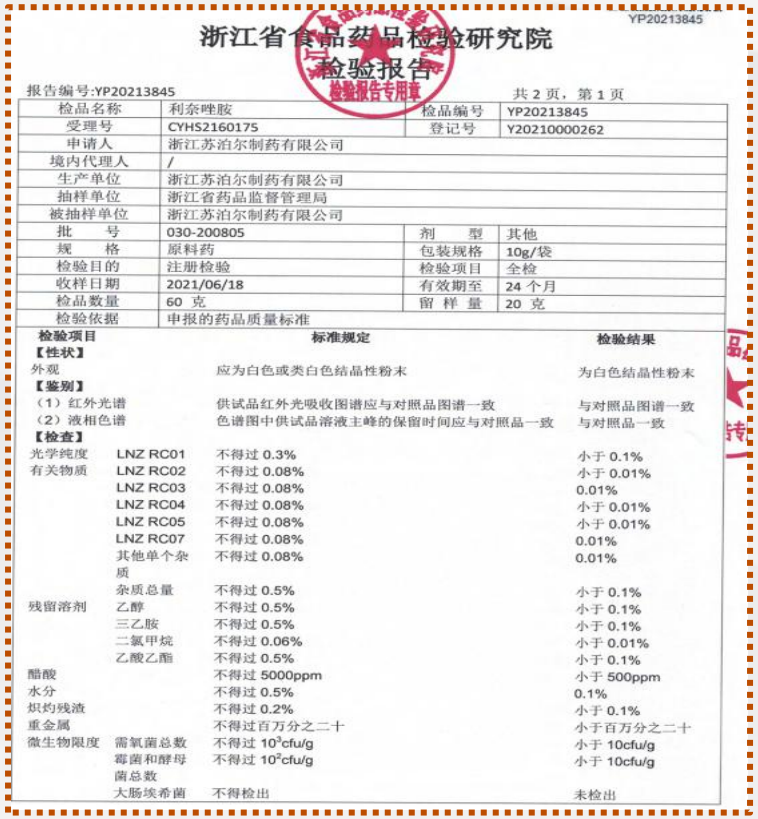


仅供ECOVADIS评审使用

绿色环保

SUPOR® Pharma

- **顾客健康安全**：药品是特殊商品，关乎人民群众生命健康。出于企业应有的社会责任，苏泊尔制药注重经济、生态和社会三者之间的均衡发展，致力于以绿色制药技术引领化学制药的发展，围绕“成为国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业，成为中国绿色制药的领导者”的发展愿景，倡导绿色与环保的科学理念，肩负发展人类健康事业的社会责任，为客户提供优质产品，提高生产效率，优化工艺线路，推进节能减排，认真履行生命与健康的守护者的光荣使命。苏泊尔制药致力于不断创新、持续改进、高标准完善质量管理体系、持续提高管理团队的药物生产，为客户提供有质量保证的产品，产品出厂前进行严格的检验，主动告知顾客健康安全问题。2022年无顾客健康安全事件，产品因环保健康安全问题召回事件0件，出厂产品合格率100%



浙江省食品药品检验研究院

YP20213845

检验报告

报告编号:YP20213845　　共 2 页，第 1 页

检品名称	利奈唑胺	检品编号	YP20213845
受理号	CYHS2160175	登记号	Y20210000262
申请人	浙江苏泊尔制药有限公司		
境内代理人	/		
生产单位	浙江苏泊尔制药有限公司		
抽样单位	浙江省药品监督管理局		
被抽样单位	浙江苏泊尔制药有限公司		
批　号	030-200805	剂　型	其他
规　格	原料药	包装规格	10g/袋
检验目的	注册检验	检验项目	全检
收样日期	2021/06/18	有效期至	24 个月
检品数量	60 克	留 样 量	20 克
检验依据	申报的药品质量标准		

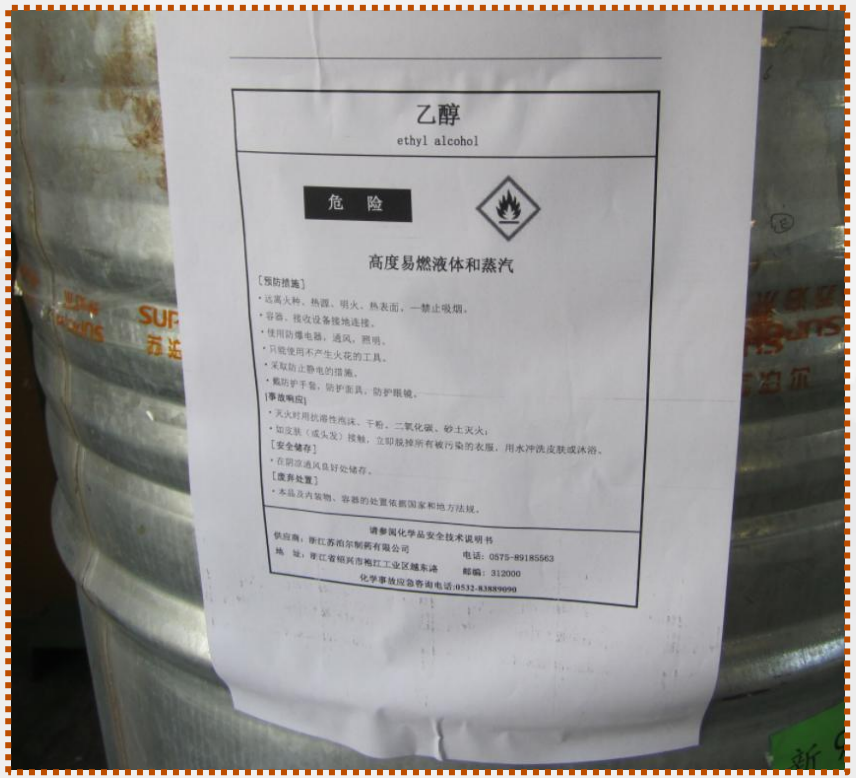
检验项目		标准规定	检验结果
【性状】			
外观		应为白色或类白色结晶性粉末	为白色结晶性粉末
【鉴别】			
（1）红外光谱		供试品红外光吸收图谱应与对照品图谱一致	与对照品图谱一致
（2）液相色谱		色谱图中供试品溶液主峰的保留时间应与对照品一致	与对照品一致
【检查】			
光学纯度	LNZ RC01	不得过 0.3%	小于 0.1%
有关物质	LNZ RC02	不得过 0.08%	小于 0.01%
	LNZ RC03	不得过 0.08%	0.01%
	LNZ RC04	不得过 0.08%	小于 0.01%
	LNZ RC05	不得过 0.08%	小于 0.01%
	LNZ RC07	不得过 0.08%	0.01%
	其他单个杂质	不得过 0.08%	0.01%
	杂质总量	不得过 0.5%	小于 0.1%
残留溶剂	乙醇	不得过 0.5%	小于 0.1%
	三乙胺	不得过 0.5%	小于 0.1%
	二氯甲烷	不得过 0.06%	小于 0.01%
	乙酸乙酯	不得过 0.5%	小于 0.1%
醋酸		不得过 5000ppm	小于 500ppm
水分		不得过 0.5%	0.1%
炽灼残渣		不得过 0.2%	小于 0.1%
重金属		不得过百万分之二十	小于百万分之二十
微生物限度	需氧菌总数	不得过 10^3cfu/g	小于 10cfu/g
	霉菌和酵母菌总数	不得过 10^2cfu/g	小于 10cfu/g
	大肠埃希菌	不得检出	未检出

安全技术说明书-SDS

SUPOR 浙江苏泊尔制药有限公司 Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

产品名称：乙酸乙酯　　编号：003　　修订日期：2022.6.15

1	化学品及企业标识（Chemical Product and Company Identification）
化学品中文名称	乙酸乙酯
化学品英文名称	ethyl acetate
产品推荐用途	主要用作溶剂，及用于染料和一些医药中间体的合成。
产品限制用途	无资料
企业名称	浙江苏泊尔制药有限公司
地址	浙江省绍兴市袍江工业区越东路
邮编	312071
电子邮件地址	ehs@suporpharm.com
电话号码	0575-88042728
应急电话/传真电话	0532-83889090　/ 0575-88040472
2	危险性概述（Hazards summarizing）
GHS 危险性类别 根据化学品分类、警示标签和警示性说明规范系列标准，化学品的已知数据对产品进行分类，该产品属于	● 易燃液体-2, ● 特异性靶器官系统毒性一次接触-3, ● 严重眼睛损伤/眼睛刺激性-2,
物理危险	蒸汽比空气中，可能沿地面移动，可能造成远处着火
健康危害	对眼、鼻、咽喉有刺激作用。高浓度吸入可引起缓慢而渐进的麻醉作用。持续大量吸入，可致呼吸麻痹。有致敏作用，因血管神经障碍而致牙龈路充血及粘膜炎症；可致湿疹样皮炎。
环境危害	无资料
标签要素	
象形图：	
警示词：	危险
危险信息：	高度易燃液体和蒸气；可能引起呼吸道刺激,可能引起昏昏欲睡或眩晕；引起严重眼睛刺激；



绿色环保

SUPOR® Pharma

- 顾客健康安全：确保产品研发和产品质量，设立多肽实验室

➢ 顾客健康安全：先进的质检设施

QC lab

➢ 2022年公司环保指标完成情况

2022年环保目标指标		实际值	完成情况	2022年环保目标指标		实际值	完成情况
能源消耗	耗电量（KWH）	5954490	完成目标	化学品	化学品合规使用率	100%	完成目标
	蒸汽用量（吨）	9378	完成目标		化学品培训覆盖率	100%	完成目标
	温室气体一排放量（tco2e）	169.75	完成目标		化学演习次数	两次	完成目标
	温室气体二排放量（tco2e）	7077.10	完成目标	废弃物	一般废弃物产生量（吨）	33	完成目标
环境污染	环境内部审核次数	一次	完成目标		危险废弃物产生量（吨）	1994.18	完成目标
					废弃物回收总量（吨）	2027.18	完成目标
	环境污染及泄露事件(件)	0	完成目标	顾客健康安全	出厂成品合格率100%；	100%	完成目标
水资源	用水量 （吨）	34774	完成目标		投诉处理客户满意率为100%；	100%	完成目标
	污水中污染物排放量（吨）	2.0843	完成目标		质量安全事故发生率为零。	0	完成目标
	废水外部检测达标率（%）	100%	完成目标		客户健康安全事件数0件	0	完成目标
废气噪声	废气检测达标率100%	100%	完成目标		产品因环保、健康、安全问题召回事件0件	0	完成目标
	噪声排放检测达标率100%	100%	完成目标				
	废气内部检测异常改善率100%	100%	完成目标				

可持续发展

SUPOR® Pharma

- **产品生命末期的环境保护：**公司产品主要为药品化学原料，不直接面对消费者或患者，MSDS内会告知产品的安全与处理方法，客户如不使用或过期的产品由销售部告知客户按当地危险废弃物管理法律海马规进行处理，产品出货也随附了对应的安全标识和公司联系方式，如有疑问可随时与我司对应销售或售后人员或进入我司官网进行沟通与联系。产品出货后接到的环境污染事件0件

4.5 药品有效期/复测期

4.5.1 有效期/复测期的定义

4.5.1.1 对于有些药品的理化性质不稳定，贮存一段时间以后，就会使效力降低或副作用增加，为了保证用药安全有效，对这些药物规定了有效期限或复测期。

有效期是指药品在规定的贮存条件下，能够保持质量的期限，超过这一期限后不得使用。有效期一般用于国内市场所销售的产品中。

复测期是指药品在规定的贮存条件下，能够保持质量的期限，超过这一期限后应对产品重新进行取样检测，确认仍适用于预定的用途后可以继续使用。复测期一般用于国外市场所销售的产品中。

4.5.1.2 所有经药品管理部门审批的产品都必须在包装上明确标明有效期或复测期。

4.5.2 有效期/复测期的使用

4.5.2.1 产品的有效期或复测期以生产日期为准，以稳定性试验数据为依据，有效期/复测期的变更应按变更管理程序的控制要求执行。

4.5.2.2 凡超过有效期限的产品，依据《中华人民共和国药品管理法》之规定，已属于劣药，不得再进行销售，交由 EHS 部按危险废弃物管理程序进行处理。

4.5.2.3 已市售产品超出有效期时，通知客户超有效期批次不能再继续使用，需按当地危险废弃物法律法规进行妥善处理。

5. 相关文件(Related document)

可持续发展

SUPOR® Pharma

- **生物多样化：**生物多样性事关人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础，是经济社会可持续发展的物质条件。人类的生产生活与生物多样性密切相关，我们每天的衣食住行都离不开生物多样性。原材料不使用濒临物种，研发及检验过程中不用动物进行实验；对厂区绿化树立了生态理念，制定了厂区绿化管理制度，定期对地下水及土壤进行检测，2022年地下水外检100%达标，土壤检测100%达标

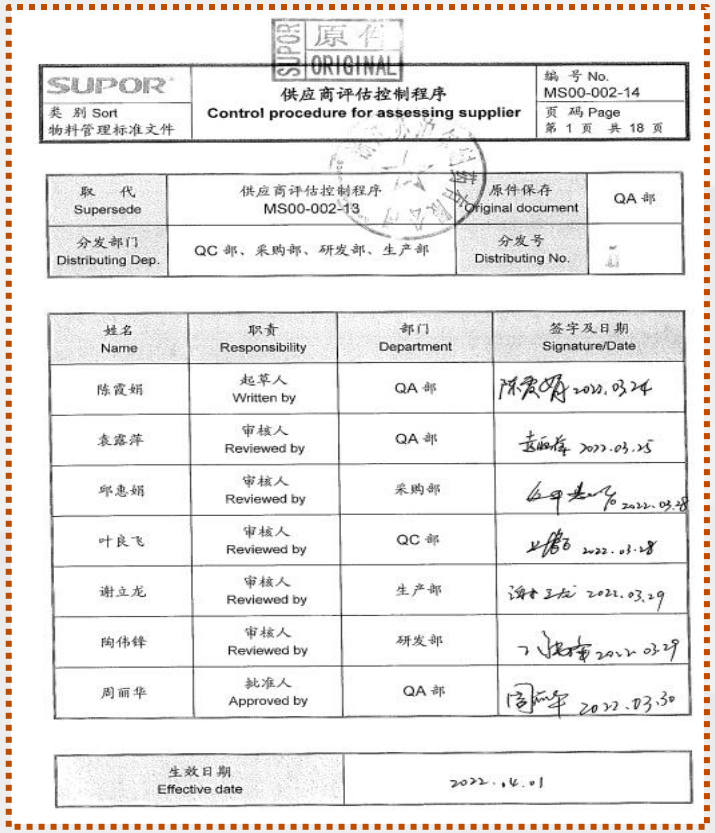
可持续发展

SUPOR® Pharma

- **环保倡导：**公司提倡绿色环保出行和环保倡导，公司提供班车通勤，倡导员工购买新能源汽车，提倡入住公司宿舍或就近住宿，离公司近的员工鼓励上下班两轮电动车通勤，减少能源消耗及温室气体排放，减少道路拥堵，同时在项目设计当中融入到环保和可持续发展的理念，原材料使用绿色环保产品，公司组织全员进行环境保护、节能降耗、减少废水废气废弃物排放的培训，并定期给组织供应商进行环境等社会责任要求的培训
- **可持续采购管理：**我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。为切实贯彻可持续采购的理念，我们选择供应商的标准为：能够提供卓越品质、优良服务、最优价格，并且遵守法律和商业道德标准的企业。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链绿色环保、安全计划中规定的绿色环保、职业健康安全、人权和合同义务。与供应商签定供应商守则。

➢ 可持续采购管理：

公司加强对供应商在环境与社会责任方面的要求，公司进行了一系列供应商责任行动，推动供应商的可持续发展测评，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面进行评估与管理，逐步提升供应商的可持续发展水平，降低苏泊尔采购供应链的社会责任风险



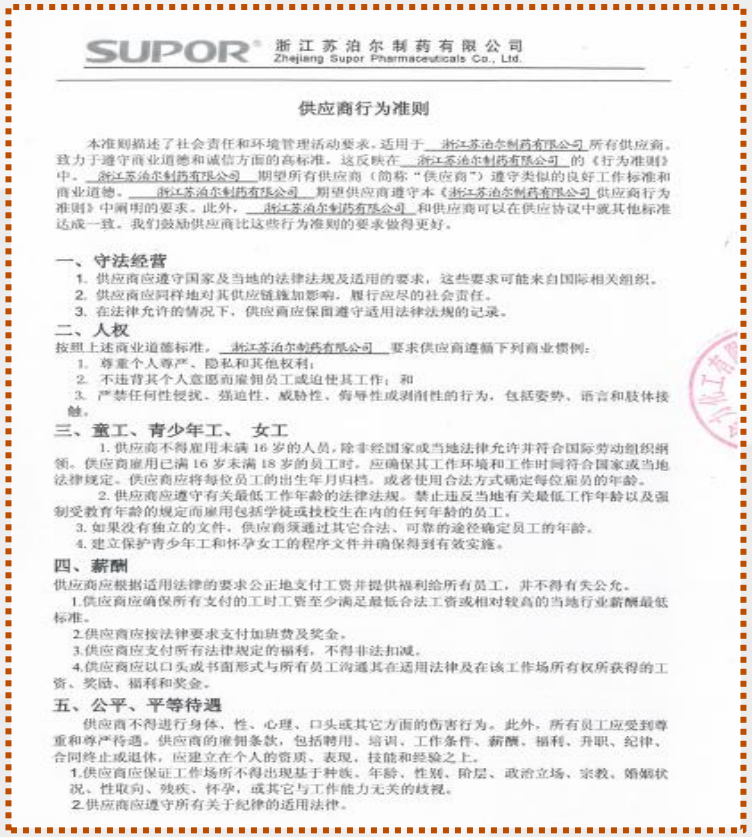
SUPOR 原件 ORIGINAL

SUPOR 类 别 Sort 物料管理标准文件	供应商评估控制程序 Control procedure for assessing supplier	编 号 No. MS00-002-14 页 码 Page 第 1 页 共 18 页

取 代 Supersede	供应商评估控制程序 MS00-002-13	原件保存 Original document	QA 部
分发部门 Distributing Dep.	QC 部、采购部、研发部、生产部	分发号 Distributing No.	

姓名 Name	职责 Responsibility	部门 Department	签字及日期 Signature/Date
陈霞娟	起草人 Written by	QA 部	2022.03.24
袁露萍	审核人 Reviewed by	QA 部	2022.03.25
邱惠娟	审核人 Reviewed by	采购部	2022.03.28
叶良飞	审核人 Reviewed by	QC 部	2022.03.28
谢立龙	审核人 Reviewed by	生产部	2022.03.29
陶伟锋	审核人 Reviewed by	研发部	2022.03.29
周丽华	批准人 Approved by	QA 部	2022.03.30

生效日期 Effective date	2022.04.01



SUPOR 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

供应商行为准则

本准则描述了社会责任和环境管理活动要求。适用于 浙江苏泊尔制药有限公司 所有供应商。致力于遵守商业道德和诚信方面的高标准。这反映在 浙江苏泊尔制药有限公司 的《行为准则》中。 浙江苏泊尔制药有限公司 期望所有供应商（简称“供应商”）遵守类似的良好工作标准和商业道德。 浙江苏泊尔制药有限公司 期望供应商遵守本《浙江苏泊尔制药有限公司 供应商行为准则》中阐明的要求。此外， 浙江苏泊尔制药有限公司 和供应商可以在供应协议中或其他标准达成一致。我们鼓励供应商比这些行为准则的要求做得更好。

一、守法经营

1. 供应商应遵守国家及当地的法律法规及适用的要求，这些要求可能来自国际相关组织。
2. 供应商应同样地对其供应链施加影响，履行应尽的社会责任。
3. 在法律允许的情况下，供应商应保留遵守适用法律法规的记录。

二、人权

按照上述商业道德标准， 浙江苏泊尔制药有限公司 要求供应商遵循下列商业惯例：

1. 尊重个人尊严、隐私和其他权利；
2. 不违背其个人意愿而雇佣员工或迫使其工作；和
3. 严禁任何性侵扰、强迫性、威胁性、侮辱性或剥削性的行为，包括姿势、语言和肢体接触。

三、童工、青少年工、 女工

1. 供应商不得雇用未满 16 岁的人员，除非经国家或当地法律允许并符合国际劳动组织纲领。供应商雇用已满 16 岁未满 18 岁的员工时，应确保其工作环境和工作时间符合国家或当地法律规定。供应商应将每位员工的出生年月归档，或者使用合法方式确定每位雇员的年龄。
2. 供应商应遵守有关最低工作年龄的法律法规。禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定而雇用包括学徒或技校生在内的任何年龄的员工。
3. 如果没有独立的文件，供应商须通过其它合法、可靠的途径确定员工的年龄。
4. 建立保护青少年工和怀孕女工的程序文件并确保得到有效实施。

四、薪酬

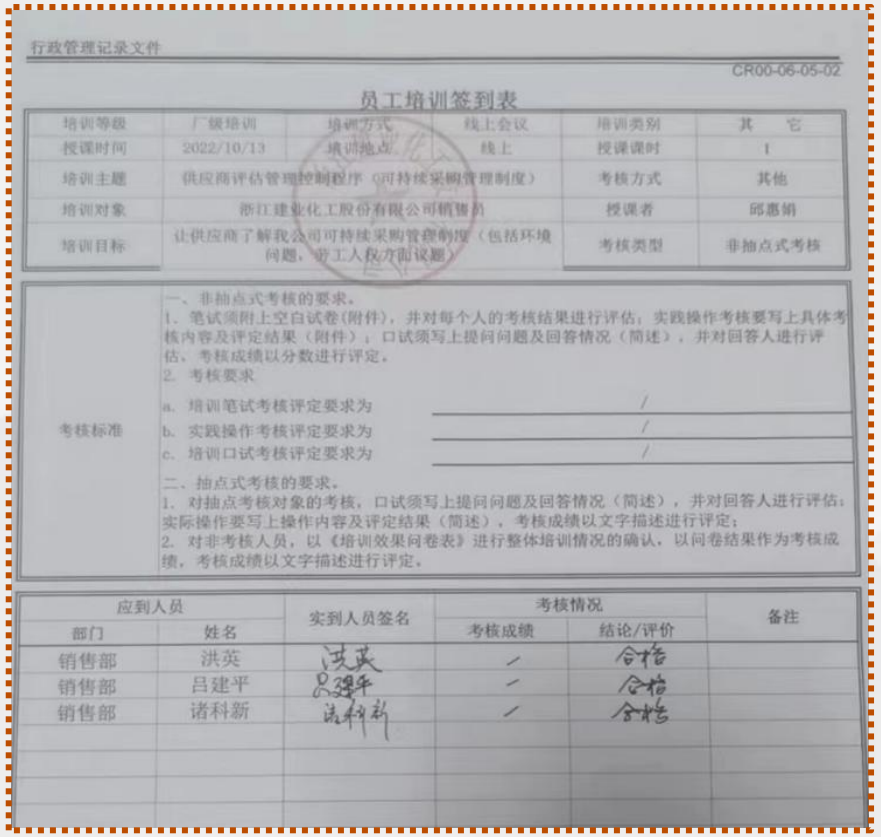
供应商应根据适用法律的要求公正地支付工资并提供福利给所有员工，并不得有失公允。

1. 供应商应确保所有支付的工时工资至少满足最低合法工资或相对较高的当地行业薪酬最低标准。
2. 供应商应按法律要求支付加班费及奖金。
3. 供应商应支付所有法律规定的福利，不得非法扣减。
4. 供应商应以口头或书面形式与所有员工沟通其在适用法律及在该工作场所有权所获得的工资、奖励、福利和奖金。

五、公平、平等待遇

供应商不得进行身体、性、心理、口头或其它方面的伤害行为。此外，所有员工应受到尊重和尊严待遇。供应商的雇佣条款，包括聘用、培训、工作条件、薪酬、福利、升职、纪律、合同终止或退休，应建立在个人的资质、表现、技能和经验之上。

1. 供应商应保证工作场所不得出现基于种族、年龄、性别、阶层、政治立场、宗教、婚姻状况、性取向、残疾、怀孕，或其它与工作能力无关的歧视。
2. 供应商应遵守所有关于纪律的适用法律。



行政管理记录文件 CR00-06-05-02

员工培训签到表

培训等级	厂级培训	培训方式	线上会议	培训类别	其 它
授课时间	2022/10/13	培训地点	线上	授课课时	1
培训主题	供应商评估管理控制程序（可持续采购管理制度）			考核方式	其他
培训对象	浙江建业化工股份有限公司销售部			授课者	邱惠娟
培训目标	让供应商了解我公司可持续采购管控制度（包括环境问题、劳工人权方面议题）			考核类型	非抽点式考核

考核标准

一、非抽点式考核的要求。

1. 笔试须附上空白试卷（附件），并对每个人的考核结果进行评估；实践操作考核要写上具体考核内容及评定结果（附件），口试须写上提问问题及回答情况（简述），并对回答人进行评估。考核成绩以分数进行评定。
2. 考核要求

a. 培训笔试考核评定要求为 /
b. 实践操作考核评定要求为 /
c. 培训口试考核评定要求为 /

二、抽点式考核的要求。

1. 对抽点考核对象的考核，口试须写上提问问题及回答情况（简述），并对回答人进行评估；实际操作要写上操作内容及评定结果（简述），考核成绩以文字描述进行评定；
2. 对非考核人员，以《培训效果问卷表》进行整体培训情况的确认，以问卷结果作为考核成绩，考核成绩以文字描述进行评定。

应到人员		实到人员签名	考核情况		备注
部门	姓名		考核成绩	结论/评价	
销售部	洪英	洪英	/	合格	
销售部	吕建平	吕建平	/	合格	
销售部	诸科新	诸科新	/	合格	

我们愿意与供应商分享苏泊尔的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2022 年公司使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，合格供应商中没有重大负面环境影响的事件

可持续发展

SUPOR® Pharma

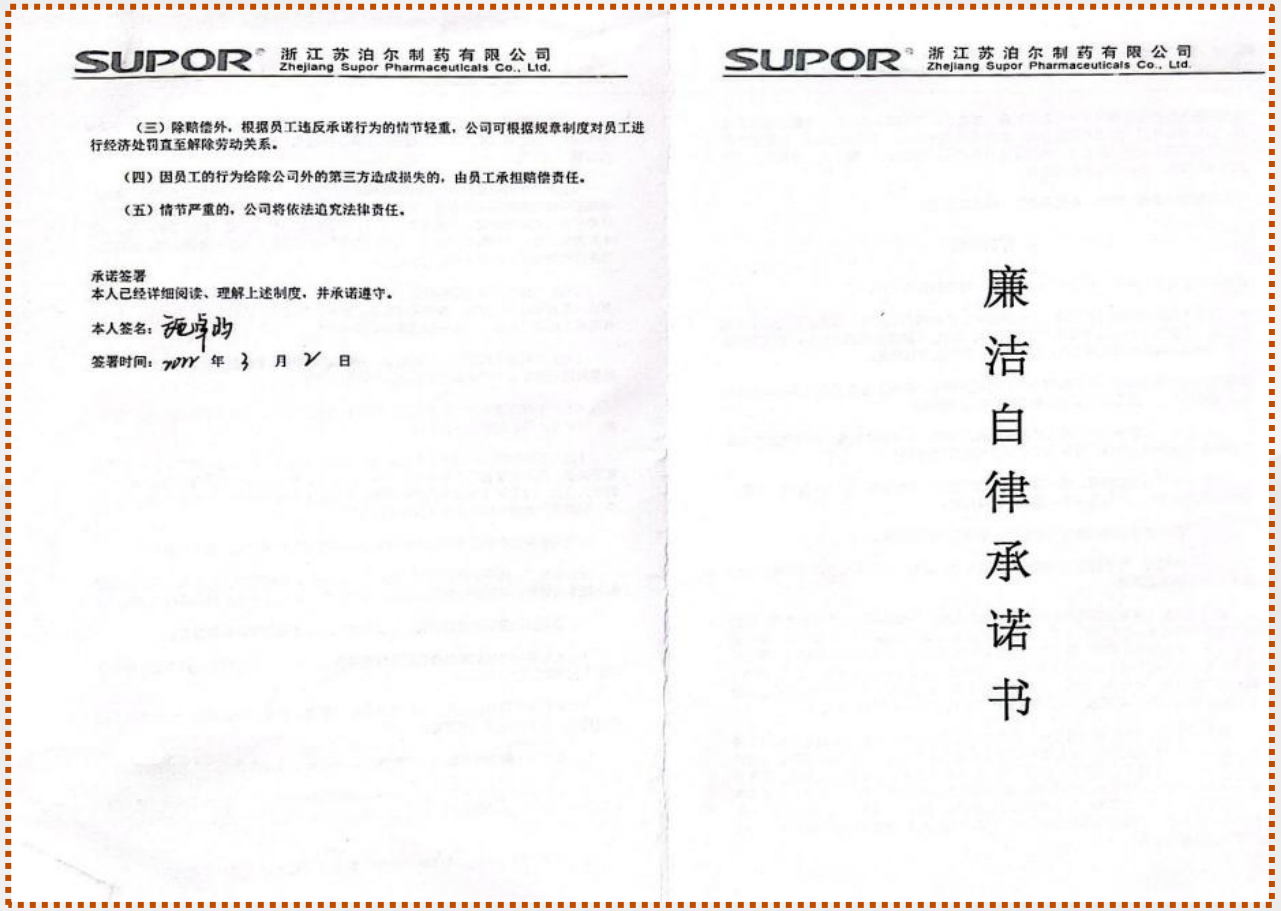
我们愿意与客户、供应商等合作友商分享苏泊尔的管理理念，不断加强与合作友商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2022 年公司使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，合格供应商中没有重大负面环境影响的事件，客户环保及健康安全培训与指导每月1次。

2022年可持续发展目标指标		实际值	完成情况
生物多样化	地下水、土壤检测达标率	100%	完成目标
	公司绿化率提升	24%	完成目标
产品生命末期	产品出货后接到环境污染事件0件	0	完成目标
	未使用、过期药物、报废药物回收或废物处理的总量占销售总量的百分比	0%	完成目标
环保倡导	员工绿色出行率	65%	完成目标
	客户环保及健康安全培训与指导次数	每月一次	完成目标
可持续采购	合格供应商中行为守则签定率达80%	72%	完成目标
	合格供应商中签定含有环境保护、劳动人权等社会责任条款的合作协议比例	60%	完成目标
	合格供应商中进行社会责任调查问卷的比例	80%	完成目标
	合格供应商中进行社会责任现场审核的比例	50%	完成目标
	年采购员关于社会责任的培训覆盖率	100%	完成目标
	对合格供应商进行社会责任教育培训宣导率达	40%	完成目标
	供应商社会责任重大违规事件	0	完成目标

商业道德

SUPOR® Pharma

合规与诚信：根据我们的道德原则，合规与诚信是苏泊尔所有活动的基础。对于我们的员工来说，这是他们日常工作的基础。对于我们的业务合作伙伴和供应商来说，这是苏泊尔对合作的要求。我们希望建立和保持信任 我们不断发展我们的目标和措施 - 甚至超越现有的法律要求。公司制定了《公司廉洁自律管理制度》对腐败、贿赂、礼品管理、反不正当竞争制定了详细的要求。员工入职前做前背景调查，入职签定廉洁协议，供应商签定廉洁协议，公司前台、会客厅等公共场所张贴相关海报及举报电话。



SUPOR® 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

（三）除赔偿外，根据员工违反承诺行为的情节轻重，公司可根据规章制度对员工进行经济处罚直至解除劳动关系。

（四）因员工的行为给除公司外的第三方造成损失的，由员工承担赔偿责任。

（五）情节严重的，公司将依法追究法律责任。

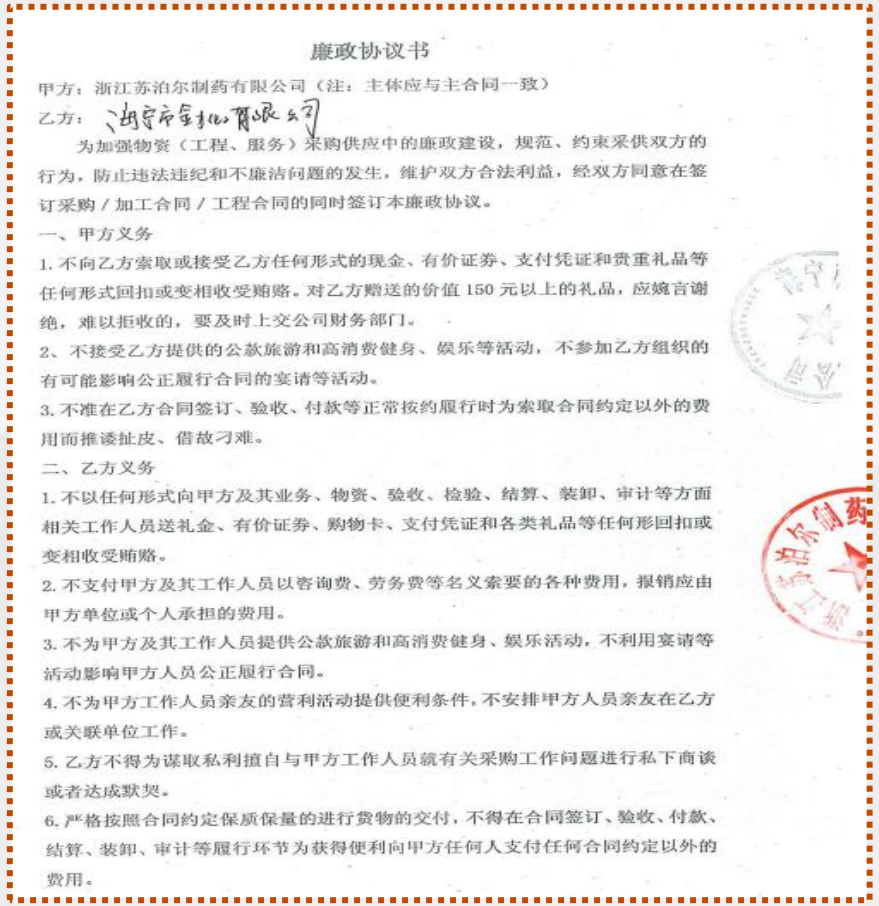
承诺签署
本人已经详细阅读、理解上述制度，并承诺遵守。

本人签名：施卓昀

签署时间：2022 年 3 月 2 日

SUPOR® 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

廉洁自律承诺书



廉政协议书

甲方：浙江苏泊尔制药有限公司（注：主体应与主合同一致）

乙方：湖南市金利物有限公司

为加强物资（工程、服务）采购供应中的廉政建设，规范、约束采供双方的行为，防止违法违纪和不廉洁问题的发生，维护双方合法利益，经双方同意在签订采购 / 加工合同 / 工程合同的同时签订本廉政协议。

一、甲方义务

1. 不向乙方索取或接受乙方任何形式的现金、有价证券、支付凭证和贵重礼品等任何形式回扣或变相收受贿赂。对乙方赠送的价值 150 元以上的礼品，应婉言谢绝，难以拒收的，要及时上交公司财务部门。

2、不接受乙方提供的公款旅游和高消费健身、娱乐等活动，不参加乙方组织的有可能影响公正履行合同的宴请等活动。

3. 不准在乙方合同签订、验收、付款等正常按约履行时为索取合同约定以外的费用而推诿扯皮、借故刁难。

二、乙方义务

1. 不以任何形式向甲方及其业务、物资、验收、检验、结算、装卸、审计等方面相关工作人员送礼金、有价证券、购物卡、支付凭证和各类礼品等任何形回扣或变相收受贿赂。

2. 不支付甲方及其工作人员以咨询费、劳务费等名义索要的各种费用，报销应由甲方单位或个人承担的费用。

3. 不为甲方及其工作人员提供公款旅游和高消费健身、娱乐活动，不利用宴请等活动影响甲方人员公正履行合同。

4. 不为甲方工作人员亲友的营利活动提供便利条件，不安排甲方人员亲友在乙方或关联单位工作。

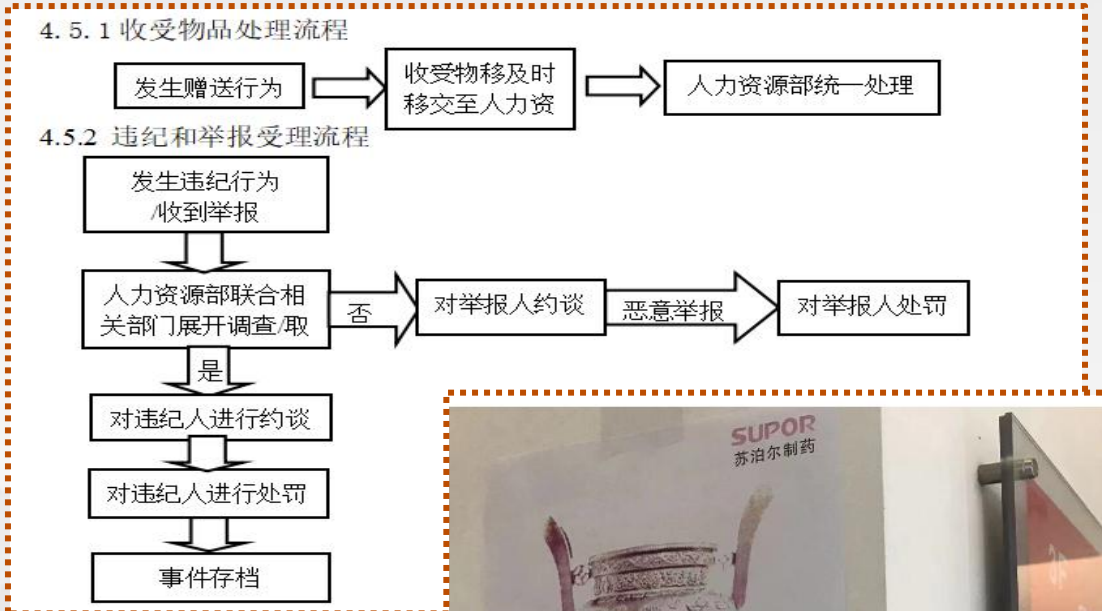
5. 乙方不得为谋取私利擅自与甲方工作人员就有关采购工作问题进行私下商谈或者达成默契。

6. 严格按照合同约定保质保量的进行货物的交付，不得在合同签订、验收、付款、结算、装卸、审计等履行环节为获得便利向甲方任何人支付任何合同约定以外的费用。

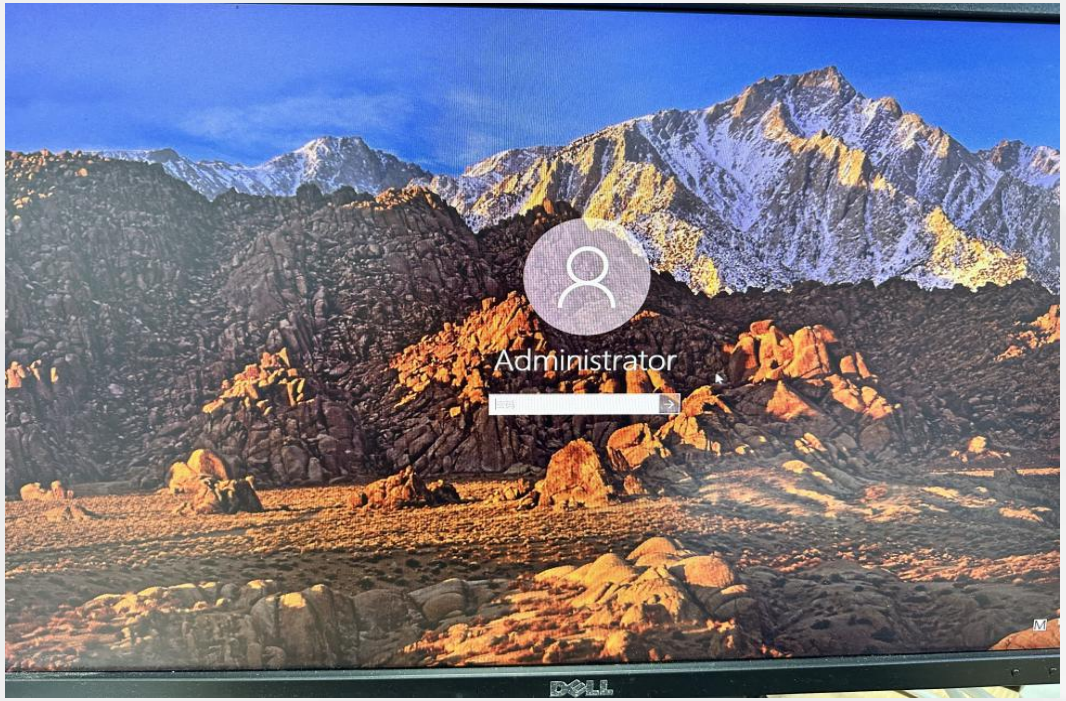
商业道德

SUPOR® Pharma

我们倡导诚信正直的企业文化，通过员工手册、廉洁活动及网络推送等多种形式，提升员工廉洁意识。报告期内，我们开展了新员工入职合规培训、反腐败贿赂培训和内部敏感岗位审计等多项工作，以落实反舞弊、反商业贿赂的宣导与监督，提升员工廉洁自律意识，预防贪污腐败问题滋生。同时我们建立了多层次的管理制度和机制，针对资金支付审批、工程项目审批、人事安排、物资采购等重要领域，实施不相容岗位分离，以预防舞弊风险。对于招聘和晋升的重要岗位人员，公司将对其进行教育背景、工作经历、犯罪记录、舞弊行为等背景调查，将调查文字记录保存于档案中。对于舞弊事件的举报，我们建立了健全的发现及举报、调查及报告、补救及处罚的管理流程。2022 年，接受公司反腐败政策及培训的员工（含管理层）占比 100%；公司未发生贪污腐败诉讼案件。



信息安全：公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。公司内部对所有文件设置保密等级，匹配不同级别的加解密规则。通过设置文档访问权限，保障文档在内部受控使用，避免非授权使用带来的泄密风险。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。信息安全培训覆盖率100%



➢ 2022年公司商业道德指标完成情况

2022年商业道德目标指标		实际值	完成情况
反腐败反贿赂	收到的腐败、贿赂举报事件	0	完成目标
	被认可的腐败、贿赂事件	0	完成目标
	利益冲突事件	0	完成目标
	欺诈洗钱事件	0	完成目标
	反腐败反贿赂培训覆盖率	100%	完成目标
	进行商业道德内部审计次数	每年一次	完成目标
信息安全	收到信息安全举报事件	0	完成目标
	被认可的信息泄漏事件	0	完成目标
	信息安全培训覆盖率	100%	完成目标
	进行信息安全内部审计次数	每年一次	完成目标
反垄断反不正当竞争	不当竞争事件	0	完成目标
	不当竞争培训覆盖率	100%	完成目标

意见反馈

SUPOR® Pharma

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)

1.您对报告的总体印象是：

□很好□较好□一般□较差□很差

2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

□很高□较高□一般□较低□很低

3.您认为报告结构：

□很合理□较合理□一般□较差□很差

4.您认为报告版式设计和表现形式:

□很好□较好□一般□较差□很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

————————————————————————————————————

您可以将反馈意见反馈至：

公司：浙江苏泊尔制药有限公司

地址：中国浙江绍兴市袍江工业区越东北路

联系人：宋先生　　办公室电话：0575-89185510

办公室传真：0575-88040472　　邮编：312071

E-mail: suporpharm@suporpharm.com　　网址：www.suporpharm.com

SDG指标索引

SUPOR® Pharma

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	为员工提供优厚薪酬待遇、福利条件和社会保障	21-22
目标 2 零饥饿	保障员工安全、营养、充足的饮食，为员工提供优厚薪酬待遇、福利条件和社会保障	21-22
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、职业健康体检	17-19
目标 4 优质教育	员工教育训练与职业发展	23-24
目标 5 性别平等	职工权益保障：公平、公正、公开的用工原则	20
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	17-19
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体、清洁能源生产	28-30
目标 8 体面工作和经济增长	为员工提供优厚薪酬待遇、福利条件和社会保障	21-22
目标 9 工业、创新和基础设施	员工教育训练与职业发展	23-24
目标 10 减少不平等	职工权益保障：公平、公正、公开的用工原则	20
目标 11可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排、产品生命末期、生物多样化	28-30，43-44
目标 12负责任消费和生产	环保倡导、客户健康安全	39-41
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	28-30
目标 14 水下生物	水资源管理，生物多样化	31-33，44
目标 15 陆地生物	原料、化学品、废弃物、废气管理	34-36
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德	48-50
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	可持续采购	45-46